

Тема научно-методического обеспечения: СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ ОРГАНИЗАЦИИ И МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ (2010 – 2024 ГОДЫ) (Промежуточный).

Год: 2023 (Промежуточный).

Руководитель: канд. техн. наук Петрова Светлана Александровна.

Исполнители: Н.М. Сладкова, И.А. Ясинская, Ю.А. Алексеенцева, И.Ю. Варлакова.

Ключевые слова: РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ, КОМПЕТЕНЦИИ, МОТИВАЦИОННЫЙ ПРОФИЛЬ, МОНИТОРИНГ, КАРЬЕРНЫЕ ТРАЕКТОРИИ, ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ, РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ, ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ.

Цель работы – совершенствование механизмов методического и информационно-аналитического обеспечения и мониторинга качества и результативности федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 – 2024 годы)».

Методы исследования – методология системного подхода, общенаучные приемы классифицирования и агрегирования, методы статистического анализа и теории вероятности, структурного описания объектов, методы экспертных оценок, мониторинговые исследования реализации мероприятий Программы, комплексный анализ с использованием математических и графических методов; анализ, синтез, подготовка и структурирование материалов.

Научная новизна исследования:

- Разработан и систематизирован научно обоснованный мотивационный кластер, ориентированный на выявление степени готовности резервиста к карьерному росту и непрерывному профессиональному развитию. Включенные в состав кластера характеристики личности «мотивационная

зрелость» и «мотивационная готовность», а также инструменты их оценки и анализа, рассмотрены применительно к анализу готовности работника к карьерному росту и непрерывному профессиональному развитию, что будет способствовать принятию адресных обоснованных управленческих решений, связанных с назначением, ротацией и планированием карьерного роста государственных служащих, включенных в резерв управленческих кадров.

- Научно обоснован подход к оценке результативности образовательных программ профессионального развития резерва управленческих кадров, предусматривающий комбинацию существующих методов и алгоритмов, что позволит избежать или снизить риски субъективности, недостаточности или недостоверности результатов оценки. На основе проведенного анализа предложена совокупность показателей и механизмов оценки Программы, которые могут быть включены в структуру мониторинга ее результативности.

Основные научные результаты:

1. Научное обоснование необходимости и механизмов обновления целевых показателей программы на основе анализа результатов мониторинга результативности и эффективности Программы.

2. Предложения по совершенствованию методического обеспечения по мониторингу качества и результативности Программы, в т. ч. уточнение/корректировка перечня и формулировки показателей с учетом целевых показателей эффективности Программы и показателей мониторинга системы образования (приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22.12.2020 г. № 1566, п.3. «Сведения о подготовке государственных гражданских служащих РФ по дополнительным профессиональным программам»).

3. Подготовлены предложения по содержанию индивидуальных планов профессионального развития участников Программы (для базового и перспективного уровней резерва управленческих кадров) с учётом категории резерва и индивидуальных потребностей участника Программы в обучении и развитии, определяемых на основе оценочных процедур.

4. Подготовлена информационно-аналитическая основа принятия управленческих решений по совершенствованию механизмов реализации Программы и работы с резервом управленческих кадров:

- по динамике практического внедрения проектных работ, разработанных участниками Программы по результатам проводимого мониторинга;

- по динамике должностного роста и карьерных траекториях участников Программы;

- по результативности Программы и достижению целевых показателей ее эффективности;

- по удовлетворенности участников Программы предыдущего потока.

Область применения полученных результатов. Результаты направлены на обеспечение методической, информационно-аналитической и организационной поддержки Координатора Программы – Аппарата Правительства Российской Федерации и государственного Заказчика – Минтруда России и используются ими в реализации полномочий по управлению Программой. Разработанные в рамках данной работы методические инструменты и подходы позволят повысить качество и эффективность подготовки управленческих кадров государственной службы, позволят сформировать информационную основу принятия решений по совершенствованию программ профессионального развития участников федерального резерва управленческих кадров.

Контакты:

Руководитель научной работы: *Петрова Светлана Александровна*

Ответственный исполнитель научной работы: *Ясинская Ирэна Александровна*

Телефоны: 8 (495) 917-26-89, 8 (495) 916-57-42

e-mail: rezerv@vcot.info, iyasinskaya@vcot.info

Пресс-служба