

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 224.008.01**

на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
по диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук

аттестационное дело № \_\_\_\_\_  
решение диссертационного совета от 25.12.2018 г. № 23

О присуждении Мусаеву Баталу Ахмедовичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Влияние нестандартной занятости на изменения социально-экономических отношений»** в виде рукописи по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите «18» сентября 2018 года, протокол № 12, диссертационным советом Д 224.008.01 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, Российская Федерация, г. Москва, ул. 4-ая Парковая, д. 29, приказ о создании диссертационного совета № 1050/НК от 31 октября 2017 г.

Соискатель Мусаев Батал Ахмедович 1992 года рождения, гражданин России, в 2014 году окончил факультет государственного управления МГУ им. М.В. Ломоносова по специальности «Антикризисное управление». С 1 октября 2014 года по 1 октября 2017 года обучался в аспирантуре ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда Российской Федерации по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). С июля 2015 года и по настоящее время работает в Министерстве Российской Федерации по делам Северного Кавказа.

Диссертация выполнена в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

**Научный руководитель** – Мысляева Ирина Николаевна, доктор экономических наук, профессор кафедры экономической политики и стратегического планирования ФГБОУ ВО «Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова».

**Официальные оппоненты:**

**Блохина Татьяна Константиновна** - гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор кафедры «Финансы и кредит» Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов»;

**Мухина Ирина Ивановна** - гражданка Российской Федерации, кандидат экономических наук, руководитель Центра экономики труда и социального развития Института макроэкономических исследований Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийская академия внешней торговли» Министерства экономического развития Российской Федерации  
**дали положительные отзывы на диссертацию.**

**Ведущая организация** - Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», г. Москва, в своем положительном отзыве, подписанном Долженковой Ю.В., заведующей кафедрой «Экономики труда и управления персоналом», и утвержденном 22.10.2018 года проректором, кандидатом экономических наук Н.Н. Кузьминой, указала, что диссертация Мусаева Б.А. представляет собой завершённую квалификационную работу, в которой на основании выполненных автором исследований и разработок осуществлено решение научной проблемы по определению степени влияния нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений, имеющей значение для развития теории и практики экономики труда. Разработанные автором методологические основы

классификации и оценки влияния нестандартных видов занятости создают базу для совершенствования социально-трудовых отношений на российском рынке труда.

Соискатель имеет семь опубликованных работ общим объемом 2,5 п.л. Среди публикаций три изданы в научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России для публикации материалов диссертации.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Мусаев Б.А. - Управление занятостью на Российском рынке труда в современных условиях // Успехи современной науки. 2017. Том 5. №3. - С. 52-54.
2. Мусаев Б.А. Нестандартные формы в современной структуре занятости // Экономика труда. 2017. Том 4. № 4. - С.413-422.
3. Мусаев Б.А. Нестандартная занятость как форма реализации условий нового экономического уклада // Интернет-журнал «Науковедение». 2017. Том 9. № 2. Электронный ресурс: <http://naukovedenie.ru/PDF/59EVN217.pdf> (доступ работников в теневой экономике // Развитие экономики и менеджмента в современном мире. Мат. межд. научн.-практ. конф. Выпуск III: Воронеж: Инновационный центр развития образования и науки. 2016. С. 250-253.
5. Мусаев Б.А. - Инновационные резервы развития человеческого капитала в России // Инновационная наука. 2016. № 12. Часть 1. С. 154-156.
6. Мусаев Б.А. Проблемы развития неформальной занятости в рамках формирования единого рынка труда ЕАЭС// Проблемы и перспективы экономических отношений на пространстве ЕАЭС. Мат. межд. научн.-практ. конф.- Пенза, 2017. С. 43-47.
7. Мусаев Б.А. Новые формы трудовых отношений на российском рынке труда // Мат. научн.-практ. конф. Направления и тенденции развития современной науки. - Кемерово, 2017. С.76-78.

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствование материалов или отдельных результатов без указания источника не обнаружено.

На диссертацию и автореферат поступило 5 отзывов, в которых дана положительная оценка, подчеркивается актуальность, логичность изложения

работы, высокий научный уровень, теоретическая и практическая значимость результатов диссертационного исследования:

1. **Черноризова Нина Васильевна**, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории ФГБОУ ВПО «МИРЭА - Российский технологический университет». Отзыв положительный. Замечания: работа бы значительно выиграла, если бы автор более подробно изложил зарубежный опыт регулирования использования работодателями нестандартных видов занятости.

2. **Берестова Людмила Ивановна**, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры труда и социальной политики РАНХиГС. Отзыв положительный. Замечание: Представляется, что методика имела бы более четко выраженную новизну, если бы автор провел более подробный анализ существующих методик оценки данных показателей.

3. **Цхададзе Нелли Викторовна**, д.э.н., профессор кафедры экономической теории ФГБОУ ВО «Финансовый университет» при Правительстве РФ. Отзыв положительный. Замечание: В классификации нестандартных видов занятости, приведенной на стр. 11 автореферата, к занятости в теневом секторе автор относит только работу в подпольном бизнесе, в то время как сюда относятся и коррупционная составляющая государственной службы, занятость в производстве контрафактной продукции и другие виды деятельности.

4. **Земляков Дмитрий Николаевич**, доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории и менеджмента ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет путей сообщения (МИИТ)». Отзыв положительный. Замечание: Работа бы существенно выиграла, если бы автору удалось показать, каким образом широкое распространение неформальных форм занятости находит свое проявление в изменении доходов населения, а также в какой степени введение налога на самозанятых может повлиять на развитие социально-трудовых отношений в нашей стране в ближайшее время.

5. **Кочкина Елена Викторовна**, кандидат политических наук, старший научный сотрудник Института социально-экономических проблем

населения РАН. Отзыв положительный. Замечание: При обосновании похода к оценке влияния составляющих элементов системы социально-трудовых отношений на процесс их регулирования, не совсем понятно, в какой степени отрицательное значение показателя динамики темпов изменения численности мигрантов (стр.19) связано с изменениями, которые могут произойти в сфере неформальной занятости.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается профилем их научной деятельности, их опытом в области рынка труда и занятости, наличием опубликованных научных трудов, соответствующих теме диссертации в рецензируемых научных изданиях, а также достаточными компетенциями для того, чтобы квалифицированно и всесторонне оценить теоретическую и практическую значимость, научную новизну и достоверность полученных соискателем результатов.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных исследований лично соискателем разработаны научные рекомендации, позволяющие раскрыть влияние нестандартной занятости на социально-трудовые отношения.** Полученные конкретные результаты выражаются в том, что диссертантом:

- **обоснованы** критерии отнесения отдельных видов занятости к нестандартным, среди которых: продолжительность рабочего времени; способ и условия организации труда; расположение рабочего места; длительность трудовых отношений; отсутствие социальных гарантий для работников (сс.19-23, 29-35);
- **систематизированы** виды нестандартной занятости по четырем группам: неполная, временная, дистанционная и неформальная; определены основные преимущества и риски занятости работников в каждой из выделенных групп (сс.50-55, 60-64, 75-78);
- **аргументирован** вывод о наличии обратно пропорциональной зависимости в развитии социально-трудовых отношений между ростом числа работников, занятых в рамках нестандартных видов занятости, и сокращением

сферы применения социального партнерства. Эта зависимость влияет на распространение в практике социально-трудовых отношений процесса сокращения солидарности (защиты профсоюзов и государства) и роста субсидиарности, когда работник самостоятельно реализует стремления к личной ответственности за достижение собственных целей при решении социально-трудовых проблем (с.100-112);

- **разработана** модель регулирования социально-трудовых отношений, включающая четыре элемента: экономический, социальный, демографический и миграционный, позволяющая полнее раскрыть взаимосвязи внутри социально-трудовых отношений, выявить влияние нестандартной занятости на социально-трудовые отношения и определить направления обеспечения баланса интересов государства, работодателей и работников (с.113-118);

- **предложен** методический подход к оценке влияния элементов системы социально-трудовых отношений на процесс их регулирования, позволяющий выявить слабые места в системе их регулирования. Доказано, что данный метод может быть использован при определении степени влияния нестандартных видов занятости на социально-трудовые отношения (с.119-125).

**Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:**

- **уточнены и дополнены** базовые характеристики нестандартных видов занятости за счет выделения их особенностей, имеющих проявление в современных условиях;

- **разработана** классификация видов нестандартной занятости на основе выделенных автором структурных инструментов организационно-правового механизма трудовой деятельности;

- **раскрыты** особенности проявления нестандартной занятости на российском рынке труда, позволившие развить теоретические представления о ее природе и механизмах;

- **показано** влияние макроэкономических факторов на распространение нестандартной занятости в России, среди которых: уровень роста ВВП, изменение производительности труда, уровень безработицы;

- **обоснована** необходимость разработки нового методического подхода к регулированию социально-трудовых отношений, учитывающего развитие современных тенденций на рынке труда.

**Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:**

- **методологические основы** классификации и оценки влияния нестандартных видов занятости создают базу для совершенствования социально-трудовых отношений на российском рынке труда;

- **определены** направления совершенствования регулирования социально-трудовых отношений с учетом новых тенденций распространения нестандартных видов занятости в России;

- **разработанная модель** регулирования социально-трудовых отношений позволяет учитывать степень воздействия составляющих ее элементов на общую структуру занятости с целью выработки корректирующих направлений воздействия на различные сегменты рынка труда;

- **предложенный** автором методический подход к оценке влияния элементов системы социально-трудовых отношений на процесс ее регулирования может найти применение в процессе проведения прогнозной и аналитической деятельности органов государственной службы занятости.

**Оценка достоверности результатов исследования выявила следующее:**

- **теоретические** положения диссертации базируются на обстоятельном изучении и систематизации научных исследований нестандартной занятости, содержащихся в работах отечественных и зарубежных авторов, а также согласованностью полученных научных положений с существующими точками зрения по вопросам развития нестандартной занятости;

- **идея научного исследования** основывается на анализе теории изучения нестандартной занятости, практики обобщения передового отечественного и зарубежного опыта в области регулирования нестандартной занятости;

- **использованы** материалы исследований российских ученых, в том числе из Российской академии народного хозяйства и государственной службы, Государственного национального университета – «Высшая школа экономики», Всероссийского научно-исследовательского института труда Минтруда России, статистические материалы Федеральной службы государственной статистики, данные, содержащиеся в периодической печати, материалах научных конференций и семинаров, а также современные методики сбора и обработки исходной информации.

Достоверность результатов работы подтверждена успешной апробацией полученных результатов исследования, а также научными публикациями в рецензируемых журналах, включенных в перечень ВАК при Минобрнауки России.

**Личный вклад соискателя** состоит во всестороннем участии на всех этапах исследовательского процесса по разработке научно-методических положений и практических рекомендаций в области исследования влияния нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений; в личном участии в апробации результатов исследования; в подготовке научных публикаций по теме диссертационной работы.

Диссертация охватывает основные вопросы поставленной научной задачи и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием последовательного плана исследования, непротиворечивостью методологической базы, наличием основной идейной линии работы и взаимосвязью полученных заключений и выводов.

Диссертационное исследование соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г.

На заседании 25 декабря 2018 года диссертационный совет принял решение присудить Мусаеву Баталу Ахмедовичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).




При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, их них докторов наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) - 13 человек, участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 10, против - 2, недействительных бюллетеней - 2.

Заместитель Председателя диссертационного совета,  
доктор экономических наук, профессор

Ученый секретарь диссертационного совета,  
кандидат экономических наук



 Н.П. Пашин

 Е.В. Вашаломидзе

«25» декабря 2018 г.