

В Диссертационный совет 46.1.001.01,
созданный на базе ФГБУ
«Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата экономических наук, доцента Садовой Елены Сергеевны на диссертацию Клименко Георгия Александровича «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда

Актуальность исследования. Императивом сегодняшнего дня становится переход экономики страны на новый технологический уклад, связанный с широким распространением цифровых технологий. Их развитие и внедрение сопровождаются кардинальными изменениями в социальной, хозяйственной жизни общества, глобальными преобразованиями рынка труда, что находит проявление в его структурных трансформациях, возникновении новых профессий, возрастании требований к компетенциям работников. В соответствии с этим преобразуется и система общественных отношений, включая трудовые отношения, являющиеся тем фокусом, в котором пересекаются интересы экономического роста и сохранения социальной стабильности, происходит взаимная увязка задач развития экономики с задачами создания достойных условий труда для каждого отдельного человека.

Пионером этих преобразований можно считать финансовую отрасль, в которой цифровые технологии не просто оптимизируют процессы, но перестраивают бизнес-модели, формируют новые стандарты взаимодействия работодателей и работников, что и составляет основу для трансформации модели регулирования социально-трудовых отношений. Разработка этой

новой модели требует детального анализа факторов и предпосылок, а также основных тенденций данной трансформации. Этим и обусловлена актуальность диссертационного исследования.

Обоснованность и достоверность полученных результатов, научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Научная работа обладает структурной последовательностью анализируемых задач. Обоснованность основных положений диссертации доказывается:

- использованием соискателем фундаментальных трудов российских и зарубежных ученых по проблемам исследования содержания и особенностей социально-трудовых отношений, оценке последствий их трансформации под влиянием цифровизации экономики;

- обоснованным использованием в процессе исследования разных методов анализа – сравнительного и системного анализа, приемов и средств логистического и статистического анализа, экспертных методов, индексного анализа и моделирования.

Полученные автором результаты исследования соответствуют поставленной цели и задачам диссертации. Выводы, представленные в научной работе, строятся на методологических положениях и нормативно-законодательных актах Российской Федерации, определяющих порядок развития социально-трудовых отношений. Они отличаются глубиной и широтой исследования, что позволяет обосновать теоретико-методологический подход к исследованию социально-трудовых отношений в финансовой сфере, раскрыть содержание и выявить динамику их развития в условиях цифровизации экономики.

Предлагаемые автором направления совершенствования регулирования социально-трудовых отношений свидетельствуют о глубоком погружении соискателя в рассматриваемую тематику, овладении необходимыми теоретическими и практическими знаниями.

Оценка основного содержания диссертации. Проблематика и логика диссертационного исследования определили ее структуру и содержание.

Во *Введении* аргументировано раскрыта актуальность темы, степень её научной разработанности, цель, задачи, объект, предмет работы, теоретическая и методологическая база, показаны методы эмпирического исследования, выделены положения научной новизны, представлены теоретические и практические результаты работы.

В первой главе диссертации раскрыты теоретические аспекты развития социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики, в рамках которых показано влияние цифровизации на развитие социально-трудовых отношений, оценено изменение содержания социально-трудовых отношений и рассмотрены основные подходы к регулированию социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики.

Вторая глава диссертации посвящена анализу трансформационных процессов в финансовой сфере и их влиянию на изменение регулирования социально-трудовых отношений. В ней рассматриваются изменения в сфере занятости работников финансовых организаций, проводится оценка факторов, влияющих на изменение приоритетов в регулировании социально-трудовых отношений в финансовой сфере.

В третьей главе диссертации рассмотрены вопросы, связанные с формированием и развитием новой модели регулирования социально-трудовых отношений, среди которых: анализ рисков цифровизации в финансовых организациях и оценка их влияния на изменение модели регулирования социально-трудовых отношений, разработка новой модели регулирования социально-трудовых отношений в условиях цифровизации финансовой сферы и обоснование перспектив ее внедрения в другие отрасли экономики.

В Заключении сформулированы основные выводы и рекомендации, полученные в рамках проведенного исследования, а также представлены результаты исследования, обладающие научной новизной.

Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы. Научная новизна проведенного автором исследования состоит в разработке

новой модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере на основе конкретизации и дополнения содержания социально-трудовых отношений, идентификации рисков, выявления факторов и механизмов, оказывающих наибольшее влияние на изменение институциональных составляющих модели регулирования этих отношений, и определении перспектив ее использования в других отраслях экономики. Среди результатов исследования, обладающих научной новизной, следует выделить:

- конкретизацию и дополнение содержание социально-трудовых отношений, раскрывающих особенности развития социально-трудовых отношений в условиях происходящей цифровизации экономики;
- выявление наиболее характерных изменений в сфере занятости работников финансовых организаций, получивших развитие вследствие противоречивого характера воздействия цифровизации на социально-трудовые отношения в финансовой сфере;
- систематизацию факторов, влияющих на изменение приоритетов в регулировании социально-трудовых отношений в финансовой сфере, которая позволила выявить несколько направлений регулирования социально-трудовых отношений, нуждающихся в совершенствовании;
- идентификации рисков, связанных с развитием цифровизации в финансовых организациях, и их классификации по двум направлениям (социальные и субъективные) на основе источника происхождения рисков как ключевого классификационного признака, что составило основу для построения матрицы оценки рисков, которая обеспечивает выявление сигналов о возникновении деформаций в социально-трудовых отношениях под влиянием цифровизации;
- построении новой модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере в условиях развития цифровизации, отражающей происходящие изменения в занятости, условиях труда и социальной защите работников в сторону повышения значения

саморегулирования социально-трудовых отношений для финансовых организаций.

Теоретическая и практическая значимость проведенного исследования. Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в расширении и дополнении сложившихся представлений о социально-трудовых отношениях за счет: выявления структуры и поэлементного состава социально-трудовых отношений, конкретизирующего происходящие изменения под влиянием цифровизации; развития и дополнения понятия «содержание социально-трудовых отношений» за счет включения в него трансформационного механизма как нового составляющего элемента социально-трудовых отношений.

Практическая значимость проведенного исследования состоит в разработке новой модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере, учитывающей последствия их трансформации в результате цифровизации и имеющей перспективы распространения среди социально-ответственных предприятий других отраслей экономики.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Область исследования соответствует паспорту научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда), а именно: п.8.19. – Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Личный вклад соискателя в науку. Содержание диссертации, автореферата, количество публикаций, тезисов и выступлений соискателя на научно-практических конференциях, а также непосредственное участие в поиске, анализе информации по проблеме исследования, применение различных методов эмпирических исследований, разработка авторских инструментов показывают, что диссертационное исследование выполнено соискателем самостоятельно.

Диссертационное исследование включает новые научно обоснованные предложения, идеи и практические рекомендации, которые вынесены на защиту. К основополагающим идеям относится построение новой модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере, а также разработка матрицы оценки рисков, которая обеспечивает выявление сигналов о возникновении деформаций в социально-трудовых отношениях под влиянием цифровизации.

Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационной работе.

Несмотря на высокую оценку диссертационного исследования Клименко Г.А., вместе с тем имеется ряд положений, требующих пояснения.

1. На стр. 112 автором приводится оценка общей численности охваченных профсоюзным движением работников в финансовой сфере в размере менее 10% от численности занятых в этой сфере, но при этом не показаны абсолютные значения этой численности работников, что требует уточнения как статистического источника данных или собственных расчетов автора.

2. Рассматривая на стр. 130 механизмы минимизации рисков, автор подразделяет их на две группы – социальные и личностные, где обосновывает уровень регулирующего воздействия либо со стороны государства, либо со стороны самого работника. Однако на стр.131 указывается, что для социальных рисков необходима поддержка со стороны финансовых организаций в виде обеспечения занятости высвобождаемых вследствие цифровизации работников и их социальной защиты. По-нашему мнению, обеспечение занятости высвобождаемых работников является прерогативой государственных органов.

Тем не менее, указанные замечания не снижают ценности полученных результатов и являются в большей мере рекомендациями и уточняющими дополнениями.

Заключение по диссертационному исследованию. В целом диссертационное исследование Клименко Г.А. представляет собой

законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научно-методологическом уровне, отвечает требованиям научной новизны, актуальности и практической значимости.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация Клименко Георгия Александровича «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики» отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. № 842, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Официальный оппонент

кандидат экономических наук, доцент,
заведующий отделом комплексных
социально-экономических исследований
Центра сравнительных социально-экономических
и политических исследований
ФГБНУ «Национальный исследовательский институт
мировой экономики и международных отношений
имени Е.М. Примакова Российской академии наук» (ИМЭМО РАН)

Садовая Елена Сергеевна

Адрес: 117997, г. Москва, Профсоюзная ул., 23

Телефон: 8-916 683-32-57

E-mail: sadovaja.elena@yandex.ru

« 1 » июня 2026 г.

