



ул. Лобачевского, дом 90, Москва, 119454, тел. 8 499-432-33-81
Lobachevsky str. 90, Moscow, 119454, tel. 8 499-432-33-81
ИНН 7729111625; ОГРН 1037739274693; КПП 772901001
e-mail: info@atiso.ru; www.atiso.ru

134/45-516

01.06.2026



«Утверждаю»

Ректор Образовательного учреждения
профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных
отношений»,
кандидат экономических наук

Н.Н. Кузьмина

« » _____ 2026 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ
на диссертацию Георгия Александровича Клименко
«Формирование и развитие новой модели регулирования
социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы
в условиях цифровизации экономики»,
представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая
экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы исследования

Актуальность темы диссертационного исследования Георгия Александровича Клименко обусловлена рядом обстоятельств, характеризующих современный этап трансформации под влиянием цифровизации экономики как в целом социально-трудовых отношений, так и социально-трудовых отношений в финансовых организациях.

Во-первых, в последние годы цифровизация превратилась в один из ключевых факторов изменения современного рынка труда и системы социально-трудовых отношений. Распространение информационно-

коммуникационных технологий приводит к масштабированию новых нестандартных форм занятости, к изменению содержания труда, механизмов взаимодействия работников и работодателей. При этом многие институты регулирования социально-трудовых отношений формировались в условиях преобладания стандартной занятости и в настоящее время не в полной мере адаптированы к новым цифровым форматам организации труда.

Во-вторых, цифровизация сопровождается ростом новых социально-трудовых рисков, приводя к проблемам неустойчивости занятости, поляризации рынка труда, размыванию границ рабочего времени, усилению контроля за трудовой деятельностью работников с использованием цифровых технологий, снижения охвата работников традиционными механизмами социальной защиты и социального партнерства. В этих условиях возрастает значение поиска новых подходов к регулированию социально-трудовых отношений, обеспечивающих баланс между гибкостью рынка труда и обеспечением прав и гарантий работникам.

В-третьих, финансовая сфера представляет исследовательский интерес в силу своей особой роли в современной экономике, состоящей в обеспечении движения финансовых ресурсов и устойчивости экономической системы. Эффективность функционирования финансовой системы во-многом определяется качеством трудовых ресурсов и состоянием регулирования социально-трудовых отношений в соответствующих организациях. В условиях цифровизации финансовая сфера, с одной стороны, становится одним из ключевых драйверов внедрения новых информационных технологий (онлайн-приложения, искусственный интеллект и т.д.). С другой стороны, цифровизация прямо повлияет на организацию труда в финансовой сфере, что проявляется в распространении дистанционной и гибридной занятости, автоматизации части трудовых функций, изменениях требований к персоналу, изменении спроса на отдельные категории работников, усилении цифрового контроля трудовых процессов. Вследствие этого трансформация социально-трудовых отношений в финансовых организациях происходит

быстрее и масштабнее, чем во многих других отраслях экономики, что уже заметно по изменению структуры занятости работников. Так, по данным Росстата, в 2024 году в сфере финансовой и страховой деятельности было занято 1,27 млн. человек, однако после периода роста численности занятых в отрасли наметилась тенденция к ее снижению, связанная в том числе с цифровизацией и автоматизацией финансовых процессов.

Все это в совокупности определяет актуальность диссертационного исследования Г.А. Клименко, посвященного формированию и развитию новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики.

Структура и содержание диссертационного исследования

Структура и содержание диссертационного исследования Г.А. Клименко определяются целью, задачами и логикой исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и приложений.

Во введении обоснованы актуальность темы исследования, степень разработанности проблемы, сформулированы цель и задачи исследования, определены объект и предмет исследования, представлены научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы.

В первой главе рассмотрены теоретические основы развития социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики. Автором проанализировано влияние цифровизации на содержание социально-трудовых отношений и подходы к их регулированию в современных условиях.

Во второй главе исследованы трансформационные процессы в финансовой сфере и их влияние на изменение социально-трудовых отношений. Особое внимание уделено изменениям в сфере занятости работников финансовых организаций, а также факторам, влияющим на

изменение приоритетов регулирования социально-трудовых отношений в условиях цифровизации.

В третьей главе проведена оценка рисков цифровизации в финансовых организациях и их влияния на изменение модели регулирования социально-трудовых отношений, предложена новая модель регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере. Также рассмотрены перспективы использования предложенной модели в других отраслях экономики.

По нашему мнению, диссертационное исследование выстроено логично, последовательно и обоснованно. Автор последовательно переходит от исследования теоретических аспектов развития социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики, к анализу трансформационных процессов в финансовой сфере, а затем – к разработке практических подходов к совершенствованию регулирования социально-трудовых отношений.

Степень обоснованности и достоверности полученных результатов и выводов

Обоснованность научных положений и выводов диссертации обеспечивается использованием трудов отечественных и зарубежных ученых по проблемам рынка труда, социально-трудовых отношений и цифровизации экономики, применением комплекса методов анализа, а также использованием разнообразной эмпирической базы исследования. Автор опирается на ряд докладов Международной организации труда, исследует регулирование нестандартной занятости в России и зарубежных странах, в том числе анализируя положения нормативных правовых актов.

Положительной стороной исследования, повышающей его обоснованность и достоверность, мы считаем использование автором значительного массива данных, характеризующих современные процессы трансформации занятости в финансовой сфере. В диссертации использованы данные Росстата, Банка России, материалы российских финансовых

организаций (прежде всего коммерческих банков), а также данные онлайн-платформ занятости hh.ru, SuperJob, Joblab, «Работа России», Habr Career.

Особого внимания заслуживает проведенный автором анализ вакансий финансовых организаций, размещенных в открытом доступе. Использование данных рынка труда в первичном виде позволило автору исследовать изменение спроса на ИТ- и финансовых специалистов, трансформацию требований к работникам финансовой сферы.

Обоснованность и достоверность полученных результатов усиливаются использованием авторских методических подходов к анализу трансформации социально-трудовых отношений в финансовой сфере. Так, автором использован метод экспертной оценки при оценке рисков цифровизации социально-трудовых отношений, результаты которого обработаны с применением коэффициента конкордации (параграф 3.1 диссертации).

Значимость полученных автором результатов для развития экономической науки

Основные результаты диссертационного исследования Г.А. Клименко, выносимые автором на защиту, по нашей оценке, обладают значимостью для развития экономической науки, прежде всего в области экономики труда и регулирования социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики. Далее проанализированы основные результаты в контексте пунктов научной новизны диссертации.

1. На стр. 46-47 диссертации уточнено содержание социально-трудовых отношений, отражающее особенности их развития в условиях цифровизации экономики, представленное автором как совокупность характеристик основных составляющих элементов (предметов и субъектов отношений), находящихся между собой в изменяющейся под влиянием цифровизации системе взаимосвязей, в рамках которой получают распространение новые формы занятости и типы взаимодействия субъектов социально-трудовых отношений. При этом, по мнению автора, существенным дополнением содержания социально-трудовых отношений выступает наличие

трансформационного механизма, построенного на цифровых приложениях и информационных технологиях как инструментах выстраивания взаимоотношений между работодателем и работниками, где приоритет получает дистанционный формат взаимосвязи между ними, результатом действия которого становятся различные следствия цифровизации.

Помимо данного теоретического положения, выдвинутого автором в качестве элемента научной новизны исследования, научный интерес представляют и иные результаты первой главы диссертации, связанные с анализом влияния цифровизации на развитие социально-трудовых отношений, трансформацию занятости и изменение механизмов регулирования труда. Проведение автором обобщения научных и практических подходов по заявленной теме само по себе имеет значение для развития исследований в области экономики труда, поскольку позволяет систематизировать существующие подходы к оценке последствий цифровизации социально-трудовых отношений и выявить ключевые направления их дальнейшей трансформации.

2. Интерес для науки и практики регулирования социально-трудовых отношений представляют выявленные и обобщенные автором на стр. 99-100 диссертации наиболее характерные изменения в сфере занятости работников финансовых организаций, обусловленные противоречивым характером воздействия цифровизации на социально-трудовые отношения в финансовой сфере. Как справедливо отмечает автор, данные изменения, с одной стороны, расширяют и дополняют совокупность традиционных элементов социально-трудовых отношений, отражая изменяющиеся технологические условия, а, с другой стороны, сужают применимость традиционных типов взаимодействия в социально-трудовых отношениях, делая их менее защищенными для работников.

3. Значимым результатом диссертационного исследования представляются систематизированные в рамках параграфа 2.3 работы факторы, влияющие на изменение приоритетов в регулировании социально-

трудовых отношений в финансовой сфере, по трем направлениям. Среди таких факторов: 1) факторы, связанные с изменением бизнес-модели финансовых компаний и банков; 2) факторы трансформации традиционных форм занятости в финансовой сфере; 3) факторы, способствующие смене приоритетов в регулировании социально-трудовых отношений в финансовых организациях.

Вышеуказанные факторы, а также упомянутые выше выявленные автором особенности трансформации занятости в финансовой сфере имеют практическое значение для оценки изменений структуры занятости и совершенствования механизмов регулирования социально-трудовых отношений в условиях цифровизации.

4. Научно-методический интерес представляют результаты диссертации, состоящие в идентификации рисков, связанных с развитием цифровизации в финансовых организациях, и их классификации по двум направлениям (социальные и субъективные) на основе источника происхождения рисков как ключевого классификационного признака. Положительной стороной исследования является то, что автор не ограничивается выявлением и оценкой рисков цифровизации, но и предлагает меры по преодолению их негативных последствий как со стороны государства (стр. 131), так и со стороны самих работников (табл. 3.7, стр. 129). Это подчеркивает практическую направленность проведенного в работе риск-анализа процессов цифровизации в финансовых организациях.»

5. Практический интерес представляет разработанная в рамках параграфа 3.2 диссертации новая модель регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере в условиях развития цифровизации. Согласно подходу автора, в силу происходящих изменений в занятости, условиях труда и социальной защите работников данная модель предусматривает повышение значения саморегулирования социально-трудовых отношений для финансовых организаций, принимающих на себя обязанности выполнения трудовых и социальных обязательств перед

работниками в рамках реализации программ корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Для разработки данной модели были, в частности, проанализированы действующая модель регулирования социально-трудовых отношений, факторы, которые принципиально изменяют подходы к регулированию СТО именно в финансовых организациях. Заметно что на формировании авторского подхода к модели сказались такие факторы, как:

- распространение принципов корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития среди финансовых организаций;
- высокая степень регуляторного и общественного контроля финансовых организаций.

Следует подчеркнуть, что научный интерес представляют не только проанализированные выше положения научной новизны (указаны на стр. 8–11 диссертации), но и ряд других теоретических выводов, аналитических обобщений и положений диссертации, посвященных как особенностям функционирования сегмента рынка труда финансовых организаций, так и трансформации социально-трудовых отношений в условиях цифровой экономики в целом. В частности, автором раскрываются отдельные аспекты проблематики развития системы социального партнерства в финансовых организациях (в части, начинающейся на стр. 110 и посвященной факторам, способствующим смене приоритетов в регулировании социально-трудовых отношений в финансовых организациях). Важное значение для экономической науки имеют положения диссертации, характеризующие специфику финансовой сферы как особого сегмента рынка труда в условиях цифровизации.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационного исследования

По нашей оценке, теоретическая значимость диссертационного исследования состоит в расширении представлений о содержании и тенденциях трансформации рынка труда и социально-трудовых отношений в

условиях цифровизации, в том числе в сегменте финансовых организаций. Практическая значимость содержащихся в диссертации выводов и рекомендаций заключается в возможности их использования в практике регулирования рынка труда и социально-трудовых отношений. Основные результаты диссертации Г.А. Клименко могут быть рекомендованы к использованию нижеследующими субъектами.

1. Федеральным и региональным органам законодательной и исполнительной власти могут быть интересны положения диссертации при разработке управленческих решений по регулированию рынка труда и социально-трудовых отношений. В частности, предложенная в работе матрица оценки рисков, связанных с развитием цифровизации социально-трудовых отношений в финансовых организациях, может быть использована и для других видов экономической деятельности, что позволит провести сравнительный анализ рисков по видам экономической деятельности. Обобщенный в параграфе 1.3 диссертации зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений в рамках нестандартной занятости, основанной на цифровых технологиях, также может быть полезен для выработки управленческих решений в российских условиях.

3. Организации финансового сектора, а также организации других видов экономической деятельности с высоким уровнем цифровизации сферы социально-трудовых отношений могут использовать элементы предложенной автором модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере. Также финансовые организации и предприятия других отраслей экономики могут использовать обоснованные в диссертации меры при подготовке программ по преодолению цифрового разрыва и других негативных последствий цифровизации в развитии социально-трудовых отношений, а также при формировании кадровой политики.

4. Профсоюзные организации, работодатели и их объединения могут использовать результаты диссертационного исследования при разработке заключаемых в системе социального партнерства коллективных договоров и

соглашений в организациях финансовой сферы. В работе есть положения, которые могут быть использованы при разработке разделов о занятости, социальных гарантиях и профессионального развития соответствующих документов.

5. Материалы диссертации также могут быть использованы в научно-исследовательской и учебно-методической работе при преподавании дисциплин, связанных с экономикой труда, регулированием занятости, рынком труда и управлением человеческими ресурсами.

Замечания по диссертационной работе

1. В диссертации цифровизация социально-трудовых отношений рассматривается как практически всеобщий процесс трансформации сферы труда, но нет важного акцента на то, что цифровизация касается части рынка труда и социально-трудовых отношений, то есть она не носит всеобъемлющий характер. Сохраняется множество рабочих мест, прежде всего не требующих высокой квалификации, не использующих цифровые технологии, на которые не распространяется утверждение автора о том, что «предметом труда преимущественно становятся исходные данные, а средствами труда – цифровые технологии» (стр. 32).

2. В работе не достаёт сравнительного анализа процессов трансформации социально-трудовых отношений в финансовой сфере и других отраслях экономики. Автором предложен ряд показателей и аналитических оценок, характеризующих изменения занятости в финансовых организациях, однако в ряде случаев остается не вполне понятным, насколько выявленные значения являются высокими, низкими или типичными в сравнении с другими секторами экономики. В частности, на стр. 102 представлен рассчитанный автором показатель потенциала социально-трудовых отношений в финансовой сфере равный 4,01, и автор делает вывод что данное значение «демонстрирует высокий уровень его развития». Отсутствие сопоставления с аналогичными показателями в других отраслях

экономики затрудняет оценку того, насколько данное значение действительно отражает высокий уровень развития социально-трудовых отношений в финансовой сфере.

3. Мы не можем согласиться с одним из ключевых подходов, заложенных в предлагаемой автором модели регулирования социально-трудовых отношений, заключающемся в изменении субъектов регулирования со стороны негосударственных организаций. Как объясняет автор на стр. 150 диссертации: функции, которые были закреплены за профсоюзными организациями предлагается передать самим финансовым организациям, которые в рамках реализации программ корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития (ESG) принимают на себя обязанности выполнения трудовых обязательств перед работниками. При этом для тех организаций, в которых действуют профсоюзы, автор допускает что эти функции могут быть сохранены за профсоюзами.

Считаем, что несмотря на безусловную значимость программ КСО и ESG для социальной политики организаций они не могут подменять систему социального партнерства, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. В отличие от профсоюзных организаций, представляющих интересы работников как самостоятельного субъекта социально-трудовых отношений, механизмы КСО и ESG формируются и реализуются преимущественно работодателями. В связи с этим не представляется возможным полноценно заменить механизм коллективного представительства и защиты интересов работников внутрикорпоративными социальными программами организаций.

4. Автор справедливо указывает, что одним из важных направлений трансформации социально-трудовых отношений в финансовой сфере является распространение новых форм занятости, включая аутсорсинг, аутстаффинг и платформенную занятость (стр. 75–80 диссертации). При этом на стр. 122 данные формы занятости рассматриваются в контексте снижения

уровня социальной защиты работников. Вместе с тем в плане практических предложений основное внимание автора в дальнейшем сосредоточено преимущественно на вопросах корпоративной социальной ответственности (КСО), ESG-подходов и общей модели регулирования социально-трудовых отношений, тогда как специальные механизмы регулирования нестандартных форм занятости и минимизации связанных с ними социальных рисков в работе раскрыты недостаточно подробно.

Перечисленные замечания в основном носят уточняющий и дискуссионный характер и не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования Г.А. Клименко.

Заключение о соответствии диссертации критериям «Положения о присуждении научных степеней»

Анализ положений диссертации позволяет сделать вывод о том, что автору удалось достичь цели исследования, выполнить поставленные задачи и получить результаты, обладающие научной новизной. Работа выполнена на актуальную тему и имеет теоретическую и практическую значимость для экономической науки и практики в области развития социально-трудовых отношений, дополняет существующие теоретико-методологические положения экономики труда. Автореферат раскрывает содержание диссертации.

В диссертации не обнаружены заимствования текстов или каких-либо научных результатов без ссылки на автора и/или источник. Все прямые цитирования в тексте сопровождаются ссылками, выполненными в соответствии с требованиями.

Основные положения диссертации отражены в 12 опубликованных научных статьях, общим объемом 4,75 п.л., 7 из которых опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Представленная диссертационная работа удовлетворяет требованиям Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор, Клименко Георгий Александрович, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Отзыв подготовил
профессор кафедры экономики труда
и демографии экономического
факультета ОУП ВО «АТиСО»,
д-р. экон. наук, профессор

Наталья Викторовна Локтюхина



Подпись руки Локтюхиной
Н.В. заверяю
Начальник
отдела кадров Васильева Л.П.

Отзыв на диссертацию Клименко Георгия Александровича обсужден и одобрен на расширенном заседании кафедры экономики труда и демографии экономического факультета ОУП ВО «АТиСО» (протокол от 19 мая 2026 года № 12).

И.о. заведующего кафедрой
экономики труда и демографии
экономического факультета
ОУП ВО «АТиСО»
к.э.н., доцент

Сергей Александрович Шапиро



Подпись руки Шапиро
С.А. заверяю
Начальник
отдела кадров Васильева Л.П.

Образовательное учреждение профсоюзов высшего
образования «Академия труда и социальных отношений»
Адрес: 119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90
Сайт: <https://atiso.ru>
Телефон: +7(499) 432-33-81
Адрес электронной почты: rector@atiso.ru