

В диссертационный совет 46.1.001.01,
созданный на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора Цёхла Светланы Юрьевны на диссертацию Клименко Георгия Александровича «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы исследования

В условиях стремительного внедрения цифровизации в российскую экономику происходит отставание развития социально-трудовых отношений от реальных условий реализации трудового взаимодействия. Это находит проявление в том, что нарушается консенсус субъектов и объектов социально-трудовых отношений, становятся неэффективными институциональные основы регулирования этих отношений, отмечается устаревание действующих институтов обеспечения социально-трудовых отношений.

Происходящие под влиянием цифровизации экономики изменения на российском рынке труда связаны с возникновением новых вызовов для участников социально-трудовых отношений, которые затрагивают как работодателей, так и работников, что оказывает серьезное влияние на изменение модели регулирования социально-трудовых отношений. В связи с этим необходимость анализа проблем повышения эффективности регулирования социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики обуславливает актуальность данной темы диссертационного исследования.

Вышеуказанное определяет также высокую научную и научно-практическую значимость представленного исследования Клименко Георгия Александровича, усиливающихся в современных условиях развития цифровизации в экономике Российской Федерации.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Научные положения, сформулированные в диссертации, характеризуются высокой степенью обоснованности и достоверности. Достоверность выдвинутых автором положений, выводов и рекомендаций определяется уровнем полученных научных результатов, глубоким анализом научной литературы и объемом фактологического материала, а также использованием значительного объема статистических данных. Обоснованность положений и объективность результатов исследования обусловлены корректным использованием фундаментальных положений современной экономической теории и экономики труда, разработок ведущих отечественных и зарубежных ученых в сфере развития социально-трудовых отношений. Исследование базируется на использовании общенаучных и специальных методов исследования, в том числе: системный, экспертный, структурно-функциональный и сравнительный методы анализа развития социально-трудовых отношений, статистические методы, в том числе расчеты множественного коэффициента ранговой корреляции, метод моделирования.

При выполнении исследования автором обработано большое количество источников (193 источника), информационную базу составили фундаментальные труды российских и зарубежных ученых в области экономики труда, доклады и исследования различных научных школ, нормативно-законодательные акты Российской Федерации, определяющие порядок развития социально-трудовых отношений, а также материалы отчетности российских коммерческих банков и страховых компаний, данные сайтов hh.ru, SuperJob, Joblab, Работа России, Nabr Career, послужившие базой для исследования автором современных тенденций в развитии занятости в финансовой сфере.

Основные положения диссертационной работы, выводы и результаты, которые составляют новизну исследования, достаточно полно изложены в 12 печатных работах общим объемом 4,75 печатных листов, в то числе в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России. Высокий уровень полученных научных результатов подтверждается их апробацией на международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Все это обуславливает достоверность и обоснованность научных результатов и способствует всестороннему раскрытию проблемы регулирования социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики.

Соответствие диссертации требованиям Паспорта специальности

Цель, задачи и содержание диссертации Клименко Георгия Александровича соответствуют Паспорту научной специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»: пункту 8.19. – Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Научная новизна выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Научная новизна диссертационного исследования состоит в разработке новой модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере на основе конкретизации и дополнения содержания социально-трудовых отношений, идентификации рисков, выявления факторов и механизмов, оказывающих наибольшее влияние на изменение институциональных составляющих модели регулирования социально-трудовых отношений, и определении перспектив ее использования в других отраслях экономики.

В рамках первой научной задачи конкретизировано и дополнено содержание социально-трудовых отношений, раскрывающее особенности развития социально-трудовых отношений в условиях происходящей цифровизации экономики.

Вторая научная задача решена автором на основе выявления наиболее характерных изменений в сфере занятости работников финансовых организаций, получивших развитие вследствие противоречивого характера воздействия цифровизации на социально-трудовые отношения в финансовой сфере, которые, с одной стороны, расширяют и дополняют совокупность традиционных элементов социально-трудовых отношений, а, с другой стороны, сужают применимость традиционных типов взаимодействия в социально-трудовых отношениях.

В рамках третьей научной задачи систематизированы факторы, влияющие на изменение приоритетов в регулировании социально-трудовых отношений в финансовой сфере, по трем направлениям, что позволило выявить векторы регулирования социально-трудовых отношений, нуждающихся в совершенствовании.

Решение четвертой научной задачи позволило автору идентифицировать риски, связанные с развитием цифровизации в финансовых организациях, и провести их классификацию по двум направлениям (социальные и субъективные) на основе источника происхождения рисков как ключевого классификационного признака.

Пятая научная задача содержит построение новой модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере в условиях развития цифровизации, отражающей происходящие изменения в занятости, условиях труда и социальной защите работников в сторону повышения значения саморегулирования социально-трудовых отношений для финансовых организаций и дополнения модели новыми негосударственными институтами, такими как общественные объединения финансовых организаций и рейтинговые агентства, присваивающие рейтинги за реализацию принципов КСО и ESG.

Научное и практическое значение результатов диссертационной работы

Теоретическая значимость научного исследования Клименко Георгия Александровича состоит в:

- выявлении структуры и поэлементного состава социально-трудовых отношений, конкретизирующих происходящие изменения под влиянием цифровизации;

- развитию и дополнению понятия «содержание социально-трудовых отношений» за счет включения трансформационного механизма системы взаимосвязей, базирующегося на цифровых приложениях и информационных технологиях, как нового составляющего элемента социально-трудовых отношений;

- оценке влияния трансформационного механизма на децентрализацию социально-трудовых отношений;

- определении причин и последствий изменения социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики.

Практическая значимость исследования определяется разработкой новой модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере, учитывающей последствия их трансформации в результате цифровизации, которая раскрывает новые взаимосвязи, складывающиеся между работниками и работодателями с использованием цифровых приложений и информационных технологий и создает условия для повышения роли самих финансовых организаций и общественного контроля в процессе обеспечения качества регулирования социально-трудовых отношений.

Разработанная автором матрица оценки рисков на основе использования экспертной оценки с расчетом коэффициента конкордации обеспечивает выявление причин деформации социально-трудовых отношений, устранение которых связано с институциональными изменениями в модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере.

Обоснованные в диссертации меры по регулированию социально-трудовых отношений в процессе их трансформации под влиянием цифровизации могут быть применены при подготовке программ по преодолению цифрового разрыва и других последствий цифровизации в развитии социально-трудовых отношений в финансовых организациях.

Замечания по диссертационной работе

Отмечая положительные стороны представленной к защите диссертации, следует выделить ряд дискуссионных вопросов и замечаний.

1. На стр. 62 диссертации автор отмечает, что «самозанятые оформляют трудовые отношения в рамках гражданских договоров и не выплачивают социальные взносы». Вместе с тем, с 1 января 2026 года для самозанятых стартовал эксперимент по добровольному социальному страхованию, который позволит получать пособия по временной нетрудоспособности (больничные), что изменяет для них подход к социальным взносам и расширяет возможности их социальной защиты.

2. В работе основные выводы сделаны автором на основе эмпирического исследования вакансий специалистов финансовых организаций, однако не показано, как спрос на финансовых и ИТ-специалистов соотносится со сложившейся на российском рынке труда тенденцией дефицита кадров.

3. На стр.150 автор показывает, что в отрасли сокращаются условия для развития социального партнерства в связи отсутствием профсоюзных организаций у большинства банков, финансовых и страховых компаний (более 90% организаций отрасли). В то время как на стр.113 автор указывает, что в профсоюзных организациях участвует не более 10% занятых в финансовых организациях. Приведенные данные требуют соответствующих уточнений.

Указанные замечания не снижают ценности полученных результатов и являются в большей мере рекомендациями и уточняющими дополнениями.

Заключение о соответствии диссертации критериям Положения о присуждении ученых степеней

Диссертация Клименко Георгия Александровича является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи по разработке новой модели регулирования социально-трудовых отношений, имеющей значение для развития отраслевой экономики.

Диссертация выполнена самостоятельно на высоком научно-методологическом уровне, содержит научную новизну, теоретическую и практическую значимость. Автореферат отражает основное содержание диссертации.

Результаты исследования Клименко Георгия Александровича нашли отражение в авторских публикациях в журналах, входящих в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация на тему «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики» отвечает критериям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. № 842, а ее автор, Клименко Георгий Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент

Заслуженный деятель науки и техники Республики Крым,
доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой менеджмента
предпринимательской деятельности
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского»
«22» Май 2026 г.

Светлана Юрьевна Цёхла



Сведения:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Адрес: 295007, Республика Крым, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, 4.
Тел: +7 (3652) 54-50-36. Эл. почта: cfuv@crimeaedu.ru. Сайт: <https://cfuv.ru/>