

В Диссертационный совет 46.1.001.01,  
созданного на базе Федерального  
государственного бюджетного учреждения  
«Всероссийский научно-исследовательский  
институт труда» Министерства труда и  
социальной защиты

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Зудина Бориса Александровича  
на тему: «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли  
в Российской Федерации»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических  
наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика  
(экономика народонаселения и экономика труда)**

Автореферат диссертации Зудина Б.А. отражает результаты исследования, посвященного актуальной научной и практической проблеме, связанной с развитием трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации. Актуальность избранной темы не вызывает сомнений, поскольку в условиях цифровизации экономики, усиливающейся международной конкуренции за высококвалифицированные кадры и сохраняющегося дефицита ИТ-специалистов особую значимость приобретают вопросы формирования эффективных механизмов привлечения, адаптации и удержания квалифицированных работников, в том числе иностранных. В автореферате обоснованно подчеркивается, что внутренние возможности подготовки кадров не позволяют в краткосрочной перспективе полностью покрыть существующий кадровый дефицит, в связи с чем исследование въездной трудовой миграции специалистов ИТ-сферы является своевременным и востребованным.

Судя по содержанию автореферата, диссертационное исследование отличается логичной структурой, последовательностью изложения и внутренней целостностью. Корректно сформулированы цель, задачи, объект и предмет исследования. Методологическая база работы включает общенаучные и специальные методы исследования, а эмпирическая база представлена данными официальной статистики, материалами отраслевых министерств, корпоративными обзорами, а также результатами авторского социологического исследования, проведенного среди зарубежных ИТ-специалистов из более чем 15 государств. Это позволяет сделать вывод о достаточной степени обоснованности полученных результатов.

К числу наиболее значимых результатов диссертации следует отнести, во-первых, развитие теоретических положений о въездной трудовой миграции за счет выделения виртуальной трудовой миграции как особой формы участия

иностранного специалиста в экономической деятельности принимающей страны без физического переселения. Автор раскрывает признаки данной формы миграции, показывает ее отличие от традиционной трудовой миграции и характеризует ее социально-экономические последствия. Во-вторых, заслуживает положительной оценки проведенная систематизация зарубежных практик развития въездной трудовой миграции ИТ-специалистов, охватывающая как государственные, так и корпоративные механизмы. В-третьих, практический интерес представляет выявленный на основе авторского социологического исследования комплекс факторов, влияющих на привлекательность российского рынка труда для иностранных ИТ-специалистов. Наконец, важным итогом исследования является разработка организационно-экономического механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов и обоснование системы показателей оценки экономических и социальных эффектов его реализации.

Научная новизна исследования, представленная в автореферате, в целом сформулирована достаточно четко. Работа имеет и практическую направленность, поскольку ее результаты могут быть использованы органами государственного управления, работодателями ИТ-сектора, образовательными и консалтинговыми организациями при разработке мер кадровой и миграционной политики. Положительно следует оценить и наличие апробации результатов исследования, публикаций по теме диссертации, а также внедрения отдельных результатов в деятельность организаций.

Вместе с тем автореферат содержит отдельные замечания, которые, однако, не снижают общей положительной оценки работы.

Первое замечание состоит в том, что в автореферате положение о виртуальной трудовой миграции как особой форме именно въездной трудовой миграции сформулировано достаточно уверенно, однако данная трактовка носит дискуссионный характер и могла бы быть дополнительно аргументирована с точки зрения классических критериев миграции, традиционно предполагающих физическое перемещение работника.

Второе замечание связано с тем, что при высокой практической ценности предложенного организационно-экономического механизма в автореферате его прикладная реализация раскрыта в основном на концептуальном уровне. Более подробное представление последовательности внедрения отдельных мер, а также разграничение полномочий между государственными структурами и работодателями усилило бы прикладную конкретность работы.

В целом автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертация Зудина Бориса Александровича, выполненная на тему: «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации», является самостоятельным, завершенным научным исследованием, выполненным на актуальную тему, содержит элементы научной новизны и имеет теоретическую и практическую значимость. Работа соответствует

требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Цыганкова Инга Владимировна  
доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики Северо-Западного института управления - филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»  
199178, г.Санкт-Петербург, Средний пр. В.О, д.57/43.  
<https://spb.ranepa.ru/?ysclid=mo70ess1tm594113110>  
+79643227319

Я, Цыганкова Инга Владимировна, настоящим даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку

И.В. Цыганкова

Подпись

И.В. Цыганковой

**ЗАВЕРЯЮ**

Ведущий специалист отдела  
кадрового администрирования  
управления развития персонала

Ю.В. Землянко

20.04.2026

