

В Диссертационный совет 46.1.001.01
на базе ВНИИ труда
Министерства труда и социальной защиты

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Зудина Бориса Александровича «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Автореферат диссертации Зудина Бориса Александровича отражает результаты проведенного исследования актуальной научной и практической проблемы, имеющей существенное значение для экономики труда, миграционной политики и развития высокотехнологичных отраслей в Российской Федерации.

Автореферат демонстрирует логичную структуру исследования и последовательность решения поставленных задач. Работа включает анализ теоретических вопросов трудовой миграции, исследование состояния российского рынка труда ИТ-отрасли, систематизацию зарубежных практик привлечения иностранных специалистов, выявление факторов миграционной привлекательности российского ИТ-сектора, а также разработку организационного механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов и системы оценки социально-экономических эффектов его реализации. Такая структура позволяет судить о целостности исследования и его направленности на получение не только теоретических, но и прикладных результатов.

Положительно следует оценить корректную постановку цели исследования, состоящую в обосновании предложений по совершенствованию организационного механизма развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации. Сформулированные в автореферате задачи взаимосвязаны и охватывают основные элементы исследуемой проблематики: от уточнения понятийного аппарата и изучения международного опыта до разработки практических предложений, и инструментария оценки их эффективности. Это свидетельствует о системном подходе автора к рассмотрению заявленной темы.

Значимым научно-практическим результатом проведенного исследования, по нашему мнению, является разработанный автором организационный механизм привлечения иностранных ИТ-специалистов. В автореферате данный механизм представлен как целостная система правовых, административных, экономических и институциональных инструментов, ориентированных на устойчивое привлечение квалифицированных кадров в сектор информационных технологий. Его достоинством является двухуровневая структура: на государственном уровне формируется правовая, налоговая и инфраструктурная среда, а на корпоративном уровне решаются задачи непосредственного рекрутинга, сопровождения, адаптации и удержания специалистов.

Положительной оценки заслуживает и то, что автор не ограничивается декларацией общих направлений совершенствования миграционной политики, а предлагает этапную модель реализации механизма: прогнозирование и планирование кадровых потребностей, международный рекрутинг, оформление, адаптацию, удержание, мониторинг и оценку. Такой подход соответствует логике современного управленческого цикла и делает исследование практически применимым.

Практическая значимость диссертации сомнений не вызывает. Полученные результаты могут быть использованы федеральными и региональными органами власти, ответственными за регулирование миграции, рынка труда и развитие цифровой экономики,

а также работодателями ИТ-сектора, институтами развития, образовательными организациями и профессиональными объединениями. Работа обладает отчетливо выраженной прикладной направленностью и отвечает на реальный запрос современной социально-экономической практики.

Научная новизна исследования в автореферате раскрыта достаточно убедительно.

В качестве незначительного замечания следует отметить, что в автореферате сравнительно ограниченно раскрыта региональная дифференциация российского рынка труда ИТ-отрасли. Между тем в рамках специальности «Региональная и отраслевая экономика» представляется важным более подробно показать, как предлагаемый механизм привлечения иностранных ИТ-специалистов может учитывать различия между крупнейшими технологическими центрами, развивающимися региональными ИТ-кластерами и территориями с менее выраженной цифровой инфраструктурой.

Указанное замечание носит уточняющий характер и не влияет на общую высокую оценку представленного исследования.

В целом автореферат диссертации Зудина Бориса Александровича свидетельствует о выполнении завершеного самостоятельного научного исследования, посвященного актуальной, сложной и значимой проблеме. Работа отличается актуальностью темы, логичностью структуры, достаточной теоретической и эмпирической обоснованностью, наличием элементов научной новизны и практической значимости. Основные положения, изложенные в автореферате, соответствуют требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).



Елена Николаевна Тумилевич
кандидат экономических наук, доцент
доцент Высшей экономической школы
руководитель Высшей экономической школы

Наименование образовательной организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тихоокеанский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ТОГУ»)

Местонахождение образовательной организации: 680035, Россия, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 136

Веб-сайт: <https://togudv.ru>

Контактные телефоны: (4212) 97-97-00

Адрес электронной почты: mail@togudv.ru

Я, Елена Николаевна Тумилевич, настоящим даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку



 Е.Н. Тумилевич

Подпись 
Заверяю специалист по персоналу отдела кадров



16.04.2016