

В Диссертационный совет 46.1.001.01, созданного на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты

**ОТЗЫВ О АВТОРЕФЕРАТЕ**  
**диссертации Зудина Бориса Александровича**  
**на тему: «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли**  
**в Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата**  
**экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика**  
**(экономика народонаселения и экономика труда)**

Диссертационное исследование Зудина Бориса Александровича посвящено актуальной и практически значимой научной проблеме, связанной с развитием трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации. Выбор темы представляется своевременным и обоснованным, поскольку в современных условиях именно кадровое обеспечение высокотехнологичных отраслей становится одним из ключевых факторов экономического роста, технологического суверенитета и устойчивости национальной экономики. На этом фоне исследование механизмов привлечения, адаптации и удержания квалифицированных ИТ-специалистов, в том числе иностранных, приобретает особую значимость как для науки, так и для практики государственного и корпоративного управления.

Судя по содержанию автореферата, диссертация имеет внутренне логичную структуру и последовательно выстроенную исследовательскую концепцию. Автор начинает с теоретико-методологического анализа трудовой миграции как социально-экономического явления, далее переходит к изучению современного состояния российского рынка труда ИТ-отрасли, зарубежных практик привлечения иностранных специалистов, а затем формулирует собственные предложения по совершенствованию организационного механизма развития въездной трудовой миграции ИТ-специалистов в России. Такая композиция представляется удачной, поскольку обеспечивает переход от общетеоретических положений к прикладным выводам и рекомендациям.

Положительной оценки заслуживает корректно сформулированная цель исследования, состоящая в обосновании предложений по совершенствованию организационного механизма развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации. Поставленные задачи согласованы с целью, охватывают как теоретический, так и аналитический, а также проектно-прикладной аспекты исследования. Это свидетельствует о системном характере работы и о стремлении автора не ограничиваться описанием проблемного поля, а предложить содержательные механизмы его практического преобразования.

Существенным достоинством исследования является проработка понятийного аппарата. В автореферате обоснованно выделена виртуальная трудовая миграция как особая форма внешней трудовой миграции, при которой специалист участвует в экономической деятельности, организационно-производственных процессах и социально-трудовых отношениях принимающей страны без физического переселения. Такой подход отражает реальные сдвиги в организации труда, вызванные развитием цифровых платформ, телекоммуникационных технологий и глобального рынка удаленной занятости. Важно, что автор не просто вводит новый термин, а раскрывает его признаки, показывает

отличие от традиционной миграции и анализирует связанные с ним социально-экономические последствия. Это придает исследованию концептуальную глубину.

Научный интерес представляет и вывод автора о том, что виртуальная трудовая миграция не создает принципиально новых функций, но трансформирует функции традиционной внешней трудовой миграции. Такой тезис выглядит аргументированным, поскольку позволяет рассматривать цифровую мобильность не как полностью автономное явление, а как новую модификацию уже существующих процессов международного движения труда. Данная позиция способствует уточнению теоретических оснований экономики труда и экономики миграции в условиях цифровой трансформации.

Отдельно следует отметить эмпирическую основу исследования. Автор приводит результаты собственного социологического исследования, охватившего 420 зарубежных ИТ-специалистов из более чем 15 стран. Наличие авторского эмпирического материала существенно усиливает научную ценность диссертации, поскольку позволяет опираться не только на статистические и литературные данные, но и на непосредственные оценки потенциальных участников миграционных процессов. По данным исследования, выявлены факторы, влияющие на привлекательность российского рынка труда для иностранных ИТ-специалистов, а также основные барьеры, сдерживающие возможную релокацию или трудовое взаимодействие с российскими компаниями. К числу таких барьеров отнесены прежде всего экономические, инфраструктурные и информационные ограничения, включая недостаток прозрачной информации, слабую поддержку, отсутствие понятных механизмов въезда и недостаточную узнаваемость российских инициатив на международном рынке труда.

Центральным результатом работы выступает разработка организационного механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов. Из автореферата следует, что данный механизм представлен как целостная система правовых, административных, экономических и институциональных инструментов, ориентированных на последовательное и устойчивое привлечение кадров в ИТ-сектор. Важным достоинством предложенного механизма является его двухуровневый характер: государственный уровень формирует регуляторную, визовую, налоговую и инфраструктурную среду, а корпоративный уровень обеспечивает непосредственный рекрутинг, адаптацию, сопровождение и удержание специалистов. Такое построение представляется методологически обоснованным, поскольку рынок труда в ИТ-сфере действительно регулируется не только государством, но и активной кадровой политикой работодателей.

Интересным представляется то, что автор включает в этот механизм две формы участия иностранных специалистов в российской ИТ-сфере: традиционную въездную и виртуальную удаленную миграцию. Это расширяет рамки привычного понимания миграционной политики и делает предложенную модель более современной. В условиях, когда часть специалистов не готова к физическому переезду, но может быть включена в производственные и инновационные процессы российских компаний дистанционно, такой подход позволяет существенно расширить кадровую базу ИТ-отрасли.

Важным достоинством автореферата является и выраженная практическая направленность выводов. Результаты исследования могут быть использованы в деятельности органов государственной власти, регулирующих миграционную политику и развитие цифровой экономики, а также в работе ИТ-компаний, заинтересованных в привлечении иностранных специалистов, формировании программ адаптации, выстраивании гибридных моделей занятости и развитии международного HR-бренда. Представляется, что отдельные положения работы могут быть востребованы и в образовательной сфере — при разработке программ подготовки специалистов в области экономики труда, управления человеческими ресурсами и миграционной политики.

Вместе с тем автореферат содержит отдельные положения, которые могут быть предметом дальнейшего уточнения.

В частности, в автореферате при характеристике виртуальной трудовой миграции ее правовой статус обозначен в общем виде, однако недостаточно подробно раскрыта специфика разграничения трудовых, гражданско-правовых и платформенных форм трансграничного взаимодействия. Для прикладного использования результатов исследования было бы полезно более детально показать, в каких именно правовых режимах предлагаемый автором механизм может функционировать наиболее эффективно.

Второе уточнение связано с оценкой предложенных экономических эффектов. Несмотря на то, что автор формулирует содержательную систему показателей и подчеркивает их управленческую значимость, в автореферате ограниченно представлены возможные методические ограничения применения этих индикаторов, прежде всего в условиях неполноты статистики по виртуальной миграции, различий в налоговых режимах и трудностей учета косвенных эффектов. Более подробное отражение этих ограничений усилило бы методическую строгость представленного инструментария.

Однако указанные замечания имеют частный, уточняющий характер и не снижают общей положительной оценки работы. Напротив, они подтверждают, что исследование затрагивает сложную и перспективную проблематику, требующую дальнейшего развития.

В целом автореферат диссертации Зудина Бориса Александровича свидетельствует о выполнении самостоятельного, завершенного и научно значимого исследования, посвященного актуальной проблеме экономики труда, миграционной политики и развития ИТ-отрасли. Работа отличается актуальностью темы, логикой построения, сочетанием теоретического и эмпирического анализа, наличием научной новизны, практической значимости и прикладных рекомендаций. Содержание автореферата позволяет заключить, что диссертация соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 — Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Инна Александровна Кондаурова

канд. экон. наук, доцент, зав. кафедрой «Управление бизнесом и персоналом»

Федеральное бюджетное государственное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный технический университет»

283001, Донецкая Народная Республика, г. Донецк, Ворошиловский район, улица Артема, 58.

+7(856) 301-07-09

[www.https://donntu.ru](https://donntu.ru)

[donntu.info@mail.ru](mailto:donntu.info@mail.ru)

Я, Кондаурова Инна Александровна, настоящим даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку



И.А. Кондаурова