

В Диссертационный совет 46.1.001.01, созданного на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты

## **ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ**

**диссертации Зудина Бориса Александровича  
на тему: «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)**

Автореферат диссертации Зудина Б.А. производит в целом благоприятное впечатление и позволяет заключить, что автор обратился к действительно значимой и своевременной научно-практической проблеме. В условиях, когда цифровая экономика развивается ускоренными темпами, а потребность в квалифицированных ИТ-кадрах продолжает расти, вопросы привлечения специалистов, в том числе с международного рынка труда, приобретают не просто прикладное, а стратегическое значение. Автор обоснованно исходит из того, что внутренние ресурсы подготовки кадров не позволяют быстро преодолеть существующий дефицит, а потому развитие въездной трудовой миграции в ИТ-сфере становится одним из возможных инструментов решения данной проблемы.

К достоинствам автореферата следует отнести ясность исследовательского замысла. Цель работы, задачи, объект и предмет исследования сформулированы последовательно и логично. Видно, что исследование строится не как набор разрозненных наблюдений, а как целостная работа, в которой теоретические положения связаны с анализом реальной ситуации на рынке труда и с прикладными предложениями. Существенным плюсом является и опора автора не только на научную литературу и статистические данные, но и на собственное социологическое

исследование, проведенное среди зарубежных ИТ-специалистов. Это делает выводы работы более предметными и позволяет судить о ней как об исследовании, имеющем не только теоретическую, но и выраженную прикладную направленность.

Судя по автореферату, наиболее интересной частью работы является стремление автора осмыслить меняющиеся формы международной трудовой мобильности. В частности, заслуживает внимания выделение виртуальной трудовой миграции как особой формы включения иностранного специалиста в деятельность компании принимающей страны без фактической релокации. Такой подход отражает современные изменения в организации труда и показывает, что автор стремится учитывать не только классические, но и новые форматы трансграничной занятости. Положительно следует оценить и то, что данная идея не остается на уровне общей постановки вопроса, а увязывается с проблемами правового регулирования, налогообложения, адаптации и управления трудом в цифровой среде.

Нельзя не отметить и практическую полезность представленных в автореферате результатов. Автор не ограничивается констатацией дефицита кадров и описанием зарубежного опыта, а предлагает организационно-экономический механизм привлечения иностранных ИТ-специалистов, а также систему показателей для оценки экономических и социальных эффектов соответствующей политики. Это придает исследованию завершенность и делает его значимым не только для научного сообщества, но и для органов управления, работодателей, а также структур, занимающихся кадровой и миграционной политикой.

Вместе с тем автореферат вызывает вопрос к определению авторской позиции относительно регулирования. В автореферате основное внимание сосредоточено на вопросах развития и стимулирования въездной трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли, тогда как проблематика ее системного регулирования раскрыта менее отчетливо. Между тем без формирования последовательных регуляторных механизмов, обеспечивающих координацию

миграционных потоков, правовую определенность условий занятости, контроль за соблюдением интересов государства, работодателей и самих работников, развитие трудовой миграции может в значительной мере приобрести стихийный характер.

Указанное замечание можно рассматривать как вопрос к обсуждению, оно не ставит под сомнение общую положительную оценку представленной работы.

В целом автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертация Зудина Бориса Александровича, выполненная на тему «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации» является самостоятельным и завершенным исследованием, выполненным на актуальную тему, содержит научно значимые результаты и имеет практическую направленность. Работа соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Галина Владимировна Жукевич  
доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры  
управления Российского государственного аграрного университета - МСХА,  
им.К.А.Тимирязева

127434, г. Москва, Тимирязевская ул., 49  
<https://www.timacad.ru/>  
+79265411299

Я, Жукевич Галина Владимировна, настоящим даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку



Г.В. Жукевич