

В Диссертационный совет 46.1.001.01, созданного на базе
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский институт
труда» Министерства труда и социальной защиты

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ
диссертации Зудина Бориса Александровича
на тему: «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли
в Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертация Зудина Б.А. посвящен исследованию актуальной проблемы, имеющей важное значение для экономики труда, миграционной политики и кадрового обеспечения цифровой экономики. Выбор темы представляется обоснованным, поскольку в современных условиях ИТ-отрасль выступает одним из ключевых факторов технологического развития, а сохраняющийся дефицит квалифицированных кадров в данной сфере требует поиска новых организационных и экономических решений. Как следует из автореферата, в Российской Федерации сохраняется существенная нехватка ИТ-специалистов, при этом внутренние ресурсы подготовки кадров не обеспечивают быстрого покрытия имеющегося дефицита. В этой связи обращение автора к проблематике въездной трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли следует признать своевременным и практически значимым.

Положительно следует оценить общую логику исследования, отраженную в автореферате. В работе четко определены цель, задачи, объект и предмет исследования. Автор опирается на широкий круг научных источников, официальные статистические материалы, данные отраслевых обзоров, а также на результаты собственного социологического исследования. Особый интерес представляет проведенный опрос зарубежных ИТ-специалистов, позволивший выявить факторы, влияющие на привлекательность российского рынка труда для иностранных работников. Это усиливает эмпирическую основу исследования и придает выводам автора большую убедительность.

Среди наиболее значимых результатов диссертационного исследования, представленных в автореферате, следует выделить развитие теоретических подходов к исследованию въездной трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли, в том числе за счет введения и раскрытия категории виртуальной трудовой миграции. Заслуживает внимания и проведенная автором систематизация зарубежных механизмов привлечения ИТ-кадров, включающая как государственные, так и корпоративные практики. Существенной научно-практической ценностью обладают также результаты, связанные с выявлением факторов миграционной привлекательности российского ИТ-рынка труда, разработкой организационного механизма привлечения иностранных специалистов и формированием системы показателей оценки экономических и социальных эффектов реализации соответствующей политики.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация носит завершённый характер и обладает научной новизной. Представленные положения логически связаны между собой, а практическая направленность работы выражается в возможности использования ее результатов при совершенствовании миграционной политики, кадровой стратегии ИТ-компаний, а


также в научно-образовательной деятельности. Отдельно следует отметить наличие апробации основных результатов исследования и достаточного числа публикаций по теме диссертации.

Вместе с тем по содержанию автореферата можно высказать замечание, имеющие частный характер.

В автореферате отражена затронутая в диссертации проблема адаптации иностранных специалистов, однако в основном акцент сделан на организационных и культурных аспектах. Более полного освещения заслуживали бы также социально-психологические факторы интеграции, включая вопросы профессиональной идентичности, устойчивости трудовой мотивации и длительности закрепления специалиста в российской компании или на российском рынке труда.

Высказанные замечания не затрагивают основных положений исследования и не снижают его научной и практической значимости.

В целом автореферат свидетельствует о том, что диссертация Зудина Бориса Александровича соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).


Вешкурова Алина Борисовна
кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики труда и управления человеческими ресурсами федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта»

127055, ГСП-4, г. Москва, ул. Образцова, д. 9, стр. 9
veshkurova-ab@rut-miit.ru
+79686303057

Я, Вешкурова Алина Борисовна, настоящим даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку


А.Б. Вешкурова

Согласие А.Б. Вешкуровой
завершено
Секретарь диссертационного
совета Н.А. Лещинкина
24.04.2025г.
