

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Зудина Бориса Александровича
«Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3 — Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)**

Диссертация Зудина Бориса Александровича посвящена исследованию весьма актуальной, научно значимой и практически востребованной проблемы, находящейся на стыке экономики труда, миграционной политики, отраслевого развития и цифровой трансформации современного общества. В условиях ускоренного развития информационных технологий, усиления глобальной конкуренции за высококвалифицированные кадры, а также структурных изменений на национальных рынках труда исследование вопросов, связанных с развитием трудовой миграции ИТ-специалистов, представляется исключительно своевременным и обоснованным. Актуальность темы убедительно показана в автореферате через характеристику дефицита ИТ-кадров, необходимость укрепления кадрового потенциала цифровой экономики и потребность в формировании эффективных организационно-экономических механизмов привлечения иностранных специалистов.

Следует отметить, что заявленная тема имеет не только российское, но и более широкое евразийское значение. Для государств постсоветского пространства, в том числе для стран Центральной Азии, вопросы регулирования трудовой мобильности, использования интеллектуального потенциала квалифицированных работников, согласования интересов государств-реципиентов и государств-доноров человеческого капитала приобретают особую важность. В этом смысле диссертационное исследование Зудина Б.А. представляет интерес не только с позиции решения задач российского рынка труда, но и в контексте более широких интеграционных, межгосударственных и социально-экономических процессов, развивающихся на пространстве Евразии.

Из содержания автореферата следует, что автором проведена серьезная работа по осмыслению теоретических и прикладных аспектов трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли. Цель исследования сформулирована ясно и логично: обоснование предложений по совершенствованию организационного механизма развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации. Поставленные задачи носят комплексный характер и охватывают ключевые направления исследования: уточнение понятийного аппарата, изучение зарубежных практик, выявление факторов миграционной привлекательности российского рынка труда, разработку организационного механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов и построение системы показателей оценки соответствующих экономических и социальных эффектов. Такая постановка цели и задач свидетельствует о системности научного замысла автора.

Серьезного одобрения заслуживает анализ степени разработанности темы. Автор демонстрирует хорошее знание как классических, так и современных исследований в области экономики труда, миграции и цифровой занятости. В автореферате корректно представлены труды отечественных и зарубежных ученых, занимающихся проблемами миграции, мобильности рабочей силы, цифрового труда, подготовки и удержания ИТ-специалистов. Это позволяет заключить, что диссертант опирается на широкую теоретическую базу и адекватно позиционирует собственное исследование в существующем научном поле.

Научную и практическую значимость работе придает анализ зарубежных практик привлечения ИТ-специалистов. Автором систематизированы государственные и корпоративные механизмы, применяемые в различных странах, в том числе в США, Германии, ОАЭ, Сингапуре. При этом заслуживает положительной оценки не только сравнительный характер анализа, но и попытка выделить ключевые принципы эффективности соответствующих моделей: упрощение визовых процедур, налоговые стимулы, институциональная активность государства, участие бизнеса в регулировании миграционных процессов, развитие инфраструктуры интеграции и адаптации специалистов. Такой подход делает выводы автора практически ориентированными и позволяет рассматривать зарубежный опыт как источник адаптируемых решений, а не как совокупность формальных примеров.

Автореферат позволяет сделать вывод и о практической значимости исследования. Полученные результаты могут быть использованы в деятельности органов государственной власти, участвующих в разработке миграционной политики и политики развития цифровой экономики, а также в практике ИТ-компаний, институтов развития, образовательных организаций и структур, занимающихся международным кадровым привлечением. Особенно важным представляется то, что автор не ограничивается анализом существующих проблем, а предлагает рекомендации различным группам заинтересованных сторон, включая органы власти, бизнес, образовательные организации и институты развития. Это свидетельствует о прикладной направленности работы и ее ориентированности на решение конкретных задач.

Научная новизна исследования в автореферате раскрыта достаточно убедительно. К числу наиболее значимых новых результатов относятся: развитие теоретических представлений о виртуальной трудовой миграции как форме въездной трудовой миграции; систематизация зарубежных механизмов привлечения ИТ-специалистов; эмпирическое выявление факторов миграционной привлекательности российского рынка труда для иностранных ИТ-кадров; разработка организационно-экономического механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов; формирование системы показателей оценки социально-экономических эффектов данной политики. Совокупность этих положений позволяет заключить, что работа имеет самостоятельный исследовательский характер и вносит вклад в развитие экономики труда и экономики миграции.

В целом автореферат диссертации Зудина Бориса Александровича производит весьма благоприятное впечатление. Работа отличается актуальностью темы, логичностью построения, хорошей теоретической базой, наличием собственной эмпирической основы, научной новизной и практической значимостью. Представленные в автореферате положения свидетельствуют о том, что автором

выполнено завершённое самостоятельное исследование, соответствующее требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям.

На основании изложенного можно заключить, что диссертационное исследование Зудина Бориса Александровича «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а его автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 — Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).



Амонова Дильбар Субхоновна
доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры менеджмента и маркетинга
Межгосударственного образовательного учреждения высшего образования
"Российско-Таджикский (Славянский) университет"

Контактные данные:
734025, г. Душанбе,
ул. М. Турсун-заде, 30.
тел.: (+992) 918-74-94-94
E-mail: dilbar_amonova@mail.ru

Я, Амонова Дильбар Субхоновна, настоящим даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку



Амонова Дильбар Субхоновна

Подпись Амоновой Д.С. подтверждает
Начальник управления кадров РТСУ



Исмаилова М.Н.

734025, г. Душанбе, ул. Мирзо Турсунзаде.

тел: (+992) 221-35-50

Эл. почта: p.rektora@mail.ru