

В диссертационный совет
46.1.001.01, созданного на базе Федерального государственного бюджетного
учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по адресу:
105064, г. Москва, ул. Земляной вал, д. 34, стр. 1.

Отзыв на автореферат диссертации

Самарской Надежды Александровны

на тему «РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА В
СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ РОССИИ: ТЕОРИЯ,
МЕТОДОЛОГИЯ, ПРАКТИКА», представленную на соискание
ученой степени доктора экономических наук по специальности
5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика
народонаселения и экономика труда)

Наблюдаемые на сегодняшний день темпы трансформационных изменений российской экономики, активное внедрение новых технологий, ключевых стратегических решений не могут не отразиться на необходимости создания эффективной системы охраны труда.

Как известно, современная экономика характеризуется формированием нового технологического уклада, цифровизацией, коммуникацией и информатизацией различных сфер жизнедеятельности общества, переходом его к постиндустриальной модели. В этой связи происходит коренная трансформация социально-трудовых отношений. Одним из важнейших структурных элементов является изучение и решение проблем, связанных с обеспечением здоровых и безопасных условий, в которых протекает труд человека.

Однако решение задач по формированию и сохранению кадрового потенциала страны осложняется неудовлетворительным положением с условиями и охраной труда в отдельных отраслях и регионах, что напрямую влияет на уровень смертности от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сказывается на продлении трудового долголетия работников, имеет серьезные экономические издержки.

В этой связи, выбранная тема диссертационного исследования вполне актуальна и представляет научно-практический и методический интерес. Рассматриваемая автором «система охраны труда»

представляет особый научный интерес в связи с расширением процессов цифровизации в социально-трудовой сфере. Перед исследователем стоял весьма непростой методически значимый вопрос удовлетворения потребности в оптимизации системы охраны труда на новой социально-экономической основе, обновленных научных принципах и процедурах, в расширении научных представлений о сущности, содержании и характерных особенностях охраны труда как экономической категории, что является важнейшим теоретическим и практическим решением проблемных задач текущего периода.

Весьма актуальным в настоящее время становится вопрос разработки современных управленческих и методологических регламентов развития системы охраны труда, что определяется своевременностью и необходимостью реформирования действующих традиционных подходов обеспечения безопасности труда как гарантии целенаправленной, уверенной и надежной защищенности жизненно важных интересов личности, общества и государства от внешних и внутренних угроз.

В результате исследования автором определена сущность и содержание охраны труда как элемента социально-экономической системы. Вполне обоснованно автором предлагается структура системы охраны труда, выявлен ее компонентный состав.

Обоснована необходимость применения аппарата категориально системной методологии и теории динамических информационных систем как адекватного инструмента для исследования развития системы охраны труда. Это позволило автору сформулировать определение понятия «охрана труда», которая базируется на выделенных фундаментальных характеристиках: системность, эффективность, обеспеченность, что позволило охарактеризовать охрану труда как комплексную многоплановую систему обязательных требований безопасности труда и мероприятий по улучшению условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и определяющих максимальную социальную и экономическую эффективность при оптимальном расходовании трудовых, материальных, нематериальных и информационных ресурсов, обеспечивающих эти мероприятия, подвергающиеся непрерывному и постоянному процессу трансформации в зависимости от изменений внешней и внутренней

среды.

Автором предложены и идентифицированы основные методологические понятия, такие как: система охраны труда, эффективность системы охраны труда, обеспеченность системы охраны труда, развитие системы охраны труда.

На основе результатов анализа состояния условий и охраны труда в регионах и отраслях экономики российских предприятий и организаций разработана модель взаимосвязанных проблем и аспектов охраны труда, сформированная с использованием категориально-символьного метода «гексаграмма», позволяющая определить сущность, содержание и проблематику системы охраны труда. Модель может быть применена для дальнейшего выявления противоречий и способов воздействия на них с целью определения эффективных направлений развития системы охраны труда на уровне регионов, видов деятельности, предприятий и организаций в современной экономике России и становится актуальным и востребованным методологическим инструментом.

Новшеством становится предлагаемая автором модель трансформации системы охраны труда в современной экономике, представленная в схеме «черный ящик», которая позволяет выявить внешние и внутренние воздействия на систему охраны труда с целью дальнейшего управления системой и разработки мероприятий по совершенствованию и развитию системы, реализуемых с помощью инновационных и технологических решений в условиях цифровой экономики.

Имеющим научно-практическое значение становятся пункты научной новизны, связанные с предлагаемой авторской методикой функционирования системы охраны труда в современной экономике, сформированный с применением инструментария категориальной символики и метода «пентаграмма», основанного на выявлении и описании межкомпонентных отношений.

Внимание автора заслуживает реализация данной методики в практике разработки комплекса моделей, базирующихся на выявлении и разрешении противоречий между целями разного уровня управления во внутренней среде системы охраны труда, а также обмене ресурсами, обеспечивающими устойчивость системы охраны труда во внешней среде.

В тоже время из автореферата не совсем ясно какое влияние,

положительное или отрицательное на работников, окажет цифровизация социально- трудовой сферы на систему охраны труда. Сказанное замечание не носит принципиальный характер и представляет научное предложение по проведению дальнейших научно-исследовательских работ.

Автором опубликовано достаточное количество научных работ, которые свидетельствуют о широкой апробации результатов исследования в научных рецензируемых изданиях, в научных конференциях, монографиях.

Анализ автореферата показал, что реализуемый научный подход автора к исследованию системы охраны труда вносит научный вклад в развитие теоретико- методологического направления анализа и позволяет по-новому переосмыслить подходы и принципы государственного регулирования. Диссертация Самарской Надежды Александровны на тему «Развитие системы охраны труда в современной экономике России: теория, методология, практика» соответствует критериям; предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Былков Владимир Георгиевич

664003 г. Иркутск, Байкальский государственный

университет Иркутск ул. Ленина №-11, BylkovVG@bgu.ru

Кафедра государственного управления и

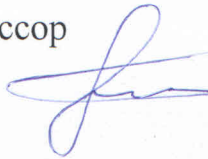
управления человеческими ресурсами


Байкальского государственного университета

доктор экономических наук, профессор

Заслуженный экономист РФ

17 декабря 2024 г. г. Иркутск

 В.Г. БЫЛКОВ



Подпись _____
Шипунова В.В.
Начальник отдела документационного обеспечения ФГБОУ ВО «БГУ»
17 декабря 2024 г.