

В Диссертационный совет 46.1.001.01,  
созданный на базе ФГБУ  
«Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации

### **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

доктора экономических наук, доцента Вишневской Нины Геннадьевны на диссертацию Дружининой Елены Сергеевны «Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

#### **Актуальность темы исследования**

Трудоустройство выпускников вузов за последние годы стало ключевым показателем работы высших учебных заведений с позиции оценки эффективности их функционирования. Вместе с тем современное состояние процесса трудоустройства выпускников вузов аккумулирует целый комплекс проблем, требующих своего решения, среди которых: востребованность выпускников на рынке труда, соответствие уровня подготовки специалистов в высшей школе потребностям рынка труда, определение направлений развития высшего образования и формирование более действенных механизмов его партнерства с бизнес-сообществом в целях повышения качества подготовки специалистов. Осуществляемая в настоящее время цифровизация российской экономики ведет к серьезной трансформации целого ряда специальностей и требует от системы высшего образования кардинального пересмотра подходов к подготовке специалистов, в том числе существенное изменение образовательных стандартов и программ профессиональной подготовки. Решение этих вопросов напрямую связано с формированием системы трудоустройства выпускников вузов и их адаптации на рынке труда, что обеспечивает актуальность исследования повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов.

## **Соответствие диссертации требованиям Паспорта специальности**

Диссертационное исследование выполнено в соответствии с пунктами 8.14. «Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда» и 8.16. «Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров» Паспорта научной специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика, направлению исследований (по специализации) 8. - Экономика народонаселения и экономика труда.

## **Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций**

Научные положения, сформулированные в диссертации, характеризуются высокой степенью обоснованности и достоверности. Достоверность выдвинутых автором положений, выводов и рекомендаций определяется уровнем полученных научных результатов, глубоким анализом научной литературы и объемом фактологического материала, а также использованием значительного объема статистических данных. Обоснованность положений и объективность результатов исследования обусловлены корректным использованием фундаментальных положений современной экономической теории и экономики труда, работ ведущих отечественных и зарубежных ученых в сфере трудоустройства выпускников вузов. Исследование базируется на использовании общенаучных методов, проведением контентного и сравнительного анализа в соответствии с целями и задачам исследования; применением корреляционно-регрессионного анализа и статистической значимостью полученных экспериментальных данных; использованием в качестве методологической базы результатов фундаментальных положений ведущих отечественных и зарубежных ученых.

При выполнении исследования автором обработано большое количество источников, информационную базу составили фундаментальные труды российских и зарубежных ученых в области экономики труда, исследований

процессов трудоустройства и адаптации выпускников вузов, развития профессиональных компетенций; законодательно-нормативных актов и документов в области регулирования труда и занятости; аналитические отчеты экспертов в сфере трудоустройства и планирования карьеры выпускников вузов, материалы социологического исследования с участием автора представителей вузов и работодателей по вопросам трудоустройства выпускников вузов.

Основные положения диссертационной работы, выводы и результаты, которые составляют новизну исследования, достаточно полно изложены в 8 научных работах, 7 из которых в изданиях, входящих в перечень ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ. Высокий уровень полученных научных результатов подтверждается их апробацией на 4 международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Все это обуславливает достоверность и обоснованность научных результатов и способствует всестороннему раскрытию проблемы повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов.

### **Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы**

**Научная новизна** данного диссертационного исследования заключается в разработке и научно-методическом обосновании направлений повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов с учетом институциональных изменений, происходящих на современном рынке труда.

В рамках **первой научной задачи** на основе обобщения существующих трактовок понятия «Эффективность трудоустройства выпускников вузов» обосновано авторское определение, которое рассматривается как результат реализации сопровождаемого перехода выпускников от обучения к занятости. Эффективность трудоустройства выпускников вузов предлагается автором оценивать через показатель отношения численности выпускников, трудоустроенных работодателями на рабочие места по найму, а также вовлеченных в регистрируемую самозанятость и предпринимательство по

профилю полученной специальности, ко всей численности окончивших высшее учебное заведение в рассматриваемом году.

**Вторая научная задача** решена автором через выявление и систематизацию рисков, возникающих в процессе трудоустройства выпускников вузов, которые по своему проявлению подразделены на две группы: риски, связанные с трудоустройством (отказ в приеме на работу из-за отсутствия практического опыта работы; безуспешный поиск работы по причине дефицита навыков эффективного поведения на рынке труда или незнания технологий поиска вакансий) и адаптационные риски (необходимость повышения квалификации или переподготовки вследствие недостаточного уровня теоретических знаний, полученных во время учебы в вузе; незакрепление на первом месте работы из-за несоответствия качества профессиональной подготовки требованиям работодателя или низкой заработной платы).

В рамках **третьей научной задачи** построена корреляционно-регрессионная модель, которая позволила установить наличие значимой зависимости трудоустройства выпускников от численности трудоспособного населения в стране. Дефицитный по предложению рабочей силы российский рынок труда создает предпосылки для повышения уровня трудоустройства выпускников, что подтверждено автором на основе оценки влияния демографического фактора путем построения уравнения временного ряда, позволившего спрогнозировать тренд изменения численности трудоустроенных выпускников вузов на период 2023-2025 гг.

**При решении четвертой научной задачи** автором разработана структурно-функциональная модель трансформации деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах, необходимой для обеспечения эффективного взаимодействия всех институтов инфраструктуры содействия занятости выпускников в условиях изменениях функционала этих институтов. Модель предполагает смещение акцентов в деятельности центров на



профориентационную работу и подготовку студентов к выходу на рынок труда.

**Пятая научная задача** связана с обоснованием и эмпирической проверкой авторского методического подхода к оценке эффективности деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах, в основу которого положена предложенная автором система показателей, позволяющая оценить работу центров по ряду направлений. В рамках апробации предлагаемого методического подхода на основе сравнительного анализа результативности работы центров трудоустройства и карьеры экономических вузов (РЭУ им. Г.В. Плеханова, Финансовый университет при Правительстве РФ, РАНХиГС) подтверждено наличие потенциала повышения эффективности данных структур в реализации политики содействия трудоустройству выпускников вузов.

### **Научное и практическое значение результатов диссертационной работы**

**Теоретическая значимость** диссертационной работы Дружининой Е.С. состоит в том, что полученные результаты дополняют теоретический и методологический аппарат исследования процессов трудоустройства выпускников вузов. Авторское определение «Эффективности трудоустройства выпускников вузов» позволяет обосновать представление об этом процессе как итоговом результате трудоустройства с учетом получения работы в соответствии с полученной специальностью. Классификация механизмов трудоустройства выпускников вузов, построенная на основе проведенного в работе анализа зарубежного и отечественного опыта, составила базу для выделения наиболее эффективных механизмов, которые могут найти широкое применение на российском рынке труда. Обоснованный в работе методический подход к развитию центров трудоустройства выпускников вузов направлен на совершенствование и развитие организационно-экономических механизмов

трудоустройства и планирования карьеры выпускников с целью повышения эффективности их работы.

**Практическая значимость исследования** заключается в обосновании положений, направленных на нивелирование несогласованности профессиональных компетенций, заложенных в программах обучения, с текущими потребностями рынка труда в специалистах высшей квалификации; формирование условий для обеспечения социального заказа на специалистов той или иной профессии с учетом задач государственной политики занятости населения; применение механизмов включения центров трудоустройства и карьеры вузов в инфраструктуру российского рынка труда.

В исследовании предложены практические рекомендации по совершенствованию организационной структуры и способов формирования стратегий развития центров трудоустройства и карьеры при вузах, в том числе: предложения по использованию системы показателей оценки деятельности и развития указанных центров; разработке программ развития центров с учетом современных особенностей рынка труда и занятости; изменения функционального содержания деятельности центров с учетом введения нормативно-законодательных актов, обеспечивающих новый порядок контроля мониторинга трудоустройства выпускников вузов.

### **Замечания по диссертационной работе**

Отмечая положительные стороны представленной к защите диссертации, логичность и полноту исследования важной научно-практической задачи, нельзя оставить без внимания ряд дискуссионных вопросов и замечаний.

1. В параграфе 1.3 автором рассматриваются механизмы трудоустройства выпускников вузов, получившие развитие в зарубежной и отечественной практике, где в качестве наиболее эффективного выделяются центры трудоустройства и карьеры. В то время как другие рассмотренные в

работе механизмы не получили соответствующего анализа с точки зрения возможности использования в российской практике трудоустройства выпускников вузов.

2. На стр.62 диссертации автор рассматривает влияние «демографической ямы» на изменение численности выпускников вузов. Но при этом не показывает динамику доли выпускников в общей численности трудоспособного населения. Такие выводы нуждаются в подтверждении данными официальной статистики.

3. При обосновании методического подхода к оценке эффективности деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах автором предлагается система показателей, направленных на диагностику деятельности центров. Вместе с тем в работе не показано, какие системы оценки таких центров существуют в настоящее время и какие у них имеются преимущества и недостатки, что позволило бы сравнить предлагаемую систему оценки с уже имеющимися (с.138-141).

Необходимо отметить, что указанные дискуссионные вопросы и замечания не снижают ценности результатов исследования и общей теоретической и практической значимости диссертации.

### **Заключение по диссертационному исследованию**

В диссертационном исследовании Дружининой Е.С. на тему: «Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда» решена научная задача, имеющая важное значение — разработаны и обоснованы направления повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов с учетом институциональных изменений, происходящих на современном рынке труда.

Полученные лично соискателем результаты достоверны, обладают научной новизной и могут быть рекомендованы к практическому применению. Основные положения диссертационного исследования выполнены грамотно,

логически последовательно, в соответствии с поставленными целью и задачами, оформление работы соответствует предъявляемым требованиям.

Автореферат соответствует основному содержанию диссертации. Опубликованные автором научные работы, среди которых 7 входят в базу рецензируемых научных журналов, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, раскрывают основное содержание диссертационной работы.

Рассмотренная диссертационная работа полностью отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Дружинина Елена Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

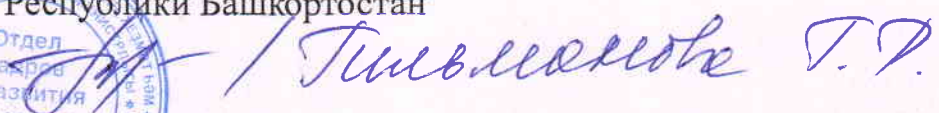
Официальный оппонент:

доктор экономических наук, доцент,  
начальник отдела координации  
миграционной политики Министерства семьи,  
труда и социальной защиты населения  
Республики Башкортостан

 Вишневская Нина Геннадьевна

Начальник отдела кадров и развития персонала  
Министерства семьи, труда и социальной защиты населения  
Республики Башкортостан



 Тимонов Т.Т.  
Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан  
Адрес: 450008, г. Уфа, ул. Пушкина, 95  
Телефон: +7 (347) 280-88-07  
E-mail: vng36@yandex.ru

«07» марта 2024 г.