

УТВЕРЖДАЮ

Проректор

ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»,
доктор экономических наук, профессор

К.В. Екимова

«15» сентября 2022 г.



ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертацию Ведехина Александра Юрьевича на тему «Совершенствование процесса содействия занятости молодежи», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность исследования. Трансформационные преобразования современного общества, рынков, технологизация, цифровизация и иные глобальные экономические процессы и явления, безусловно, сказываются на функционировании и развитии рынка труда, поведении его субъектов, потребностях в государственном регулировании, формах и методах стимулирования занятости и пр.

Результаты многочисленных исследований показывают, что наблюдаемые в последние десятилетия процессы и явления на рынке труда, а также демографические тенденции повышают остроту проблемы трудоустройства отдельных категорий граждан, в том числе – молодежи в возрасте от 15 до 35 лет, обуславливают необходимость поиска обоснованных и эффективных решений по снижению напряженности на соответствующих рынках труда, реализации адресных мер государственной политики содействия занятости.

В настоящее время сформировалась потребность совершенствования мер содействия занятости молодежи, преимущественно в том ее сегменте, который касается молодых специалистов на этапе перехода от

образовательной деятельности к трудовой, что и определило актуальность диссертационного исследования, выполненного Ведехиным А.Ю.

Степень обоснованности использованных методов, научных положений и полученных результатов. Достоверность и обоснованность результатов диссертационного исследования определяются непротиворечивыми теоретическими положениями; логически выстроенной стратегией исследования; соотношением результатов проведенного эмпирического исследования с данными, представленными отечественными и зарубежными учеными. Результаты авторского исследования положения молодежи на рынке труда свидетельствует о проведении большой научной работы. Выводы, сформулированные по итогам работы, отражают динамику развития теоретических исследований в области экономики труда, эмпирических и статистических данных, а также приращение научного знания в части, касающейся регулирования сферы социально-трудовых отношений на молодежном рынке труда.

Научные положения, выводы и рекомендации отражают содержание работы, логичны, соответствуют цели и задачам диссертационного исследования.

Личный вклад соискателя. Автор лично разработал программу и план диссертационного исследования, провел обзор научной литературы, проанализировал нормативные правовые акты, осуществил сбор первичной информации. Ведехиным А.Ю. самостоятельно проведен контент-анализ нормативной правовой документации, российских и зарубежных целевых программ содействия занятости молодежи, разработаны предложения по совершенствованию программных мероприятий, направленных на содействие занятости отдельных категорий молодежи, сформулированы и обоснованы рекомендации по стимулированию работодателей к трудоустройству молодых специалистов.

Основные научные результаты исследования, содержащие новизну и имеющие научную значимость. Научная новизна диссертационного исследования Ведехина А.Ю. и полученные им результаты не вызывают сомнения и заключаются в получении комплекса новых данных о технологиях процесса содействия занятости молодежи, имеющих научно-теоретический и прикладной характер.

Автором в процессе изучения российского и зарубежного опыта регулирования занятости и стимулирования трудоустройства граждан из числа молодежи было доказано, что граждане молодежного возраста (15-35 лет) характеризуются различными ценностными ориентациями, представлениями о профессиональной деятельности, видами и формами поведенческих практик, финансовой грамотностью, жизненными и семейными ориентациями, что в совокупности дифференцирует данную группу общества на подгруппы. Автор выделяет суб-сегменты молодежного рынка труда по возрастному принципу: граждан младшего молодежного возраста – 14-19 лет; граждан среднего молодежного возраста – 20-24 года; граждан старшего молодежного возраста – 25-35 лет.

Анализ нормативной правовой базы, отраслевых и корпоративных практик содействия занятости молодежи позволил дать авторское определение понятия «молодой специалист». Ведехин А.Ю. обосновывает единообразие подходов к сущности и содержанию данной дефиниции на основе конкретизации возраста работника (до 35 лет), уровня и первичности полученного профессионального образования (впервые завершивший обучение по программам среднего или высшего образования), первичности, правового статуса трудоустройства и соответствия полученной специальности (впервые устраивающийся на работу по трудовому договору по специальности, определённой документом об образовании), срока первичного трудоустройства (в течение шести месяцев после окончания основной образовательной программы).

Предложены структурированные рекомендации медико-социального и организационного типа, направленные на развитие правильного образа жизни, предупреждение хронических неинфекционных заболеваний и повышение эффективности профилактической помощи работникам социальной сферы, как денотативной группы населения трудоспособного возраста, включающие оценку факторов риска неинфекционных заболеваний, повышение продуктивности медицинских осмотров, и, как следствие, дальнейшее развитие системы медицинской профилактики на рабочем месте.

Сформулированы и научно обоснованы организационно-экономические инструменты обеспечения занятости молодых специалистов на этапе перехода от образовательной деятельности к трудовой, не имеющих опыта работы и обладающих более низким уровнем конкурентоспособности по сравнению с иными субъектами рынка труда. Автором предложены конкретные мероприятия в «План мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года», обеспечивающие адресность и сфокусированное воздействие на конкретные группы молодых граждан.

Представлена совокупность подходов, условий, критериев, принципов и действий субъектов, участвующих в процессе содействия занятости молодежи. Обоснован совместный подход государственными службами занятости населения, работодателями и самими молодыми работниками к формированию и развитию карьеры молодых специалистов.

Сформулированы и обоснованы предложения, позволяющие повысить активность работодателей и эффективность их участия в трудоустройстве и адаптации молодых специалистов посредством внедрения инструментов государственной поддержки (субсидии, льготное кредитование и возмещение расходов на переподготовку молодых специалистов).

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования. Научная значимость полученных результатов основана на комплексном подходе и направлена на оценку существующих и разработку

новых подходов к совершенствованию процесса содействия занятости молодежи.

Работа представляет теоретическую значимость в аспекте дальнейших исследований механизмов и инструментов стимулирования занятости молодежи на основе выделения возрастных суб-сегментов молодежного рынка труда и приведения к единообразию понятия «молодой специалист».

Практическая значимость полученных результатов диссертационного исследования заключается в разработанных автором рекомендациях по реализации отдельных мероприятий государственной «Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года», возможности использования разработанного инструментария стимулирования работодателей к привлечению молодых специалистов, а также организации межсекторального взаимодействия органов службы занятости населения, работодателей и непосредственно молодых работников к формированию и развитию их карьеры при первичном трудоустройстве.

Полученные в ходе исследования результаты были доложены на всероссийских и международных конференциях. По материалам исследования опубликовано 12 печатных работ, в том числе 5 - в журналах, рекомендуемых ВАК при Минобрнауки России.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационной работы. Внедрение разработанной автором сегментации молодежного рынка труда может быть рекомендовано для формирования и реализации федеральных, региональных, местных, отраслевых и корпоративных программ содействия занятости молодежи, что позволит совершенствовать комплекс мероприятий, направленных на снижение напряженности на соответствующих рынках труда.

Предложенные автором рекомендации для включения в план мероприятий по реализации «Долгосрочной программы содействия занятости

молодежи на период до 2030 года» за счет структурирования реализуемых мероприятий относительно целевых групп (суб-сегментов молодежного рынка труда) позволят обеспечить повышение ее адресности и эффективности.

Разработанные инструменты стимулирования работодателей повысят вовлеченность представителей бизнеса в реализацию инициатив, содействующих занятости молодежи, повысят трудоустраиваемость выпускников без опыта работы по полученной специальности.

Соответствие паспорту специальности. Диссертационное исследование Ведехина А.Ю. соответствует Паспорту научных специальностей ВАК при Минобрнауки России по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) по пунктам областей исследования:

- п. 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений;

- п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).

Оценка структуры и содержания диссертационной работы. Работа изложена на 151 страницах машинописного текста и состоит из введения и трех глав, заключения, списка литературы, приложений. Работа иллюстрирована 30 рисунками, 6 таблицами. Библиографический указатель содержит 127 источников, из них 108 – отечественных и 19 – зарубежных авторов.

Во **введении** изложена актуальность, сформулированы цель и задачи исследования, представлены научная новизна и практическая значимость

работы, а также положения, выносимые на защиту. Цель и задачи сформулированы четко и соответствуют теме научного исследования.

В первой главе – «Теоретические аспекты занятости молодежи» - осуществлен анализ теоретических исследований и публикаций отечественных и зарубежных авторов по проблематике занятости и безработицы на рынке труда, определено место и характеристики молодежи как субъекта рынка труда, выделены проблемы, характеризующие процессы трудоустройства и содействия занятости молодежи.

Во второй главе - «Практика содействия молодежной занятости и конкурентоспособность молодых специалистов на рынке труда» - проанализирована практика зарубежных стран в реализации государственных и отраслевых программ содействия занятости молодежи, нормативная правовая база Российской Федерации по вопросам трудоустройства и занятости молодых специалистов, а также характеристики и факторы их конкурентоспособности на рынке труда.

В третьей главе – «Содействие молодежной занятости на основе формирования и развития деловой карьеры молодого специалиста» - представлены авторские разработки и предложения по формированию и развитию деловой карьеры молодого специалиста; стимулированию работодателей к привлечению и трудоустройству молодых специалистов; а также совершенствованию мер государственной поддержки молодежной занятости в рамках мероприятий по формированию и развитию деловой карьеры молодого специалиста.

Заключение систематизировано и отражает содержание глав диссертационного исследования. Выводы, сформулированные автором, логичны, основаны на полученных в ходе диссертационного исследования результатах, соответствуют задачам исследования и положениям, выносимым

на защиту. Разработанные автором рекомендации корректны и подтверждают научную и практическую значимость выводов.

Автореферат раскрывает основное содержание диссертационного исследования, которое в полной мере соответствует научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Вопросы и замечания. Не смотря на высокий качественный уровень диссертационной работы, к ней имеется ряд вопросов и замечаний:

1. В первом положении, выносимом на защиту, автор утверждает, что молодежь, входящая в суб-сегмент граждан старшего молодежного возраста – 25-35 лет, имеет меньше проблем с трудоустройством, а более стабильная занятость обеспечивается наличием опыта работы, сформированными профессиональными ценностями и пр. Однако, говоря о высокой конкурентоспособности на рынке труда «старшей молодежи», нельзя не упомянуть о том, что именно в этой возрастной когорте снижается (а не повышается) конкурентоспособность молодых женщин, прежде всего - за счет нахождения в длительных отпусках по уходу за ребенком, а наличие малолетних детей у соискательниц является для работодателей поводом для поиска причин отказа в приеме на работу. И этот аспект не нашел отражения в работе.

2. Трудоустройство вообще, а тем более по специальности, определенной документом об образовании, – весьма и весьма проблематично, прежде всего – для самого выпускника. Унификация понятия «молодой специалист» и его определение посредством введения ограничения на полученную специальность «отсекает» значительную часть выпускников из участия в программах содействия занятости молодежи. Насколько оправдано именно это ограничение? Почему выпускники, трудоустраивающиеся не по специальности, не могут получить статус молодого специалиста?

3. Анализируя зарубежные программы содействия занятости молодежи, автор существенное внимание уделяет программе Европейского Союза «Молодежная гарантия» и не рассматривает другие программы европейских государств. Такой подход затрудняет оценку эффективности данной программы и возможности ее адаптации к российским условиям.

4. В работе не отражены особенности содействия занятости молодежи в рамках отраслевых, ведомственных и корпоративных инициатив.

В то же время следует отметить, что указанные замечания носят, скорее, дискуссионный и уточняющий характер, а также определяют векторы дальнейшей научно-исследовательской работы автора.

Заключение. Диссертационная работа Ведехина Александра Юрьевича «Совершенствование процесса содействия занятости молодежи», выполненная под руководством кандидата социологических наук Герция Юрия Викторовича, представленная на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), является законченной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение актуальной научной задачи – совершенствование процесса содействия занятости молодежи, что имеет важное теоретическое и практическое значение для экономики труда и государственной политики занятости населения.

Диссертация не содержит недостоверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертационного исследования. По своей актуальности, научной новизне, поставленным целям и решаемым задачам, достоверности полученных результатов, обоснованности выводов, теоретической и практической значимости диссертация Ведехина Александра Юрьевича соответствует требованиям пунктов 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской

Федерации от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Ведехин Александр Юрьевич заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв составлен доктором экономических наук, профессором базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» Асалиевым Асали Магомедалиевичем, обсуждён и утверждён на заседании базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами», протокол № 1 от 9 сентября 2022 года.

Заведующий базовой кафедрой
Торгово-промышленной палаты РФ
«Управление человеческими ресурсами»



М.А. Фатеев

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова,
Москва, 117997, Стремянный пер. 36,
+7 (495) 958-20-74, kafedra-etiz@rea.ru

