

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на диссертацию Угодникова Константина Владимировича «Комплексная социально-экономическая оценка пенсионных систем России и зарубежных стран», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Выбор темы диссертационного исследования и полученные в его ходе результаты во многом обусловлены профессиональной деятельностью Угодникова Константина Владимировича сначала в качестве сотрудника Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (НАПФ), а затем Службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного (АНО СОДФУ). На протяжении ряда лет он принимал непосредственное участие в разработке и продвижении инициатив негосударственных пенсионных фондов в области развития негосударственного пенсионного обеспечения, занимался исследованием принципов организации пенсионного обеспечения в зарубежных странах, а также анализировал текущее состояние системы обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации.

При подготовке и написании диссертации Угодников Константин Владимирович проявил себя в качестве мыслящего исследователя, обладающего глубокими знаниями в изучаемой и в смежных с ней областях, способного тщательно анализировать эмпирический материал и делать логические выводы по итогам проведенного анализа, обосновывая их результатами проведенных исследований.

Актуальность выбранной Угодниковым Константином Владимировичем темы исследования связана с продолжающимися с остротой продолжающейся общественной дискуссии по поводу принимаемых мер в области пенсионирования, а также низкой эффективностью принимаемых в этой области мер не только в России, но и других странах мира. Работа выполнена в полном соответствии с поставленными задачами, а ее логика и последовательность изложения, структура и содержания в полной мере отвечают обозначенным целям.

В первой главе проведен подробный анализ сложившихся социально-экономических особенностей пенсионных систем в России и в других странах мира, выявлены идентификационные признаки социально-экономического характера, в соответствии с которыми национальные пенсионные системы следует классифицировать в соответствии с их принадлежностью одной из двух действующих базовых моделей. Во второй

главе критически исследованы действующие методы комплексной оценки пенсионных систем, проанализированы основные часто встречающиеся методологические ошибки при проведении такой оценки, а также произведен мониторинг методов комплексной оценки, предлагаемых международными межгосударственными организациями – Международной организацией труда (МОТ), Международной ассоциацией социального обслуживания (МАСО), Всемирным банком и Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Выявлено неполное соответствие их методов принципам функционирования национальных пенсионных систем в рамках двух базовых моделей. В этой же главе предложена новая более современная методология комплексной оценки пенсионных систем, ориентированная на выявление степени соответствия результатов пенсионирования сформулированных национальными правительствами целям и задачам. В третьей главе автором выполнена комплексная социально-экономическая оценка пенсионной системы Российской Федерации, выявлены причины ее недостаточной эффективности и несоответствия результатов ее функционирования целям и задачам, сформулированным в «Долгосрочной стратегии развития пенсионной системы на период до 2030 года». В ней также сформулированы рекомендации по повышению эффективности пенсионной политики в стране и преодоления бюджетного дефицита системы обязательного пенсионного страхования.

Следует также отметить, что автор провел кропотливую работу, анализируя принципы функционирования пенсионных систем в странах мира, этапы их становления, преследуемые цели задачи. Им также были изучен большой массив информации статистического характера, научные работы теоретического характера как отечественных, так и зарубежных исследователей. Во время выполнения работы Угодников К.В. также проявил достаточную самостоятельность в постановке и выполнении задач, продемонстрировал глубокую погруженность в тему исследования.

Основные результаты исследования были представлены Угодниковым К.В. на международных научно-практических конференциях и форумах, получили одобрение научной общественности и публиковались в соответствующих сборниках. Соискателем опубликованы 7 работ в научных изданиях и сборниках, в том числе 4 – в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

В связи с вышеизложенным считаю, что диссертация Угодникова К.В. является завершённой научно-исследовательской работой, содержащие значимые для научной сферы выводы и новые подходы к вопросам идентификации пенсионных систем и методологии их комплексной

социально-экономической оценки. Структура, содержание и качество оформления работы соответствуют требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, предъявляемых к кандидатским диссертациям, а Угодников Константин Владимирович заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,
профессор Департамента психологии и
развития человеческого капитала
ФГБОУ ВО «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
125167, г. Москва, Ленинградский п-кт, д. 49/2
тел.: 8(495) 249-51-70, E-mail: upps@fa.ru,
научный консультант Центра подготовки
научных кадров Федерального государственного
бюджетного учреждения «Всероссийский
научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
105043, г. Москва, ул.4-я Парковая, 29
тел.: 8(495) 917-75-79, E-mail: vcot@vcot.info

Сафонов Александр Львович



11.05.2022