

В диссертационный совет Д224.008.01,
созданный на базе ФГБУ «Всероссийский
научно-исследовательский институт
труда» Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Лапаевой Оксаны Анатольевны на тему: «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Произошедшие в нашей стране за последние тридцать лет трансформационные процессы в экономике страны, возникновение новых форм собственности и хозяйствования, изменившийся характер общественных отношений стали объективными причинами изменения всей системы трудовых отношений.

Турбулентность геополитических и экономических процессов в мире, усиление взаимосвязи различных рынков, в частности, капитала, технологии и товаров, а, в известной степени, и труда как разнонаправленных факторов внешней среды, представляют для угольных компаний и предприятий глобальные вызовы, риски и угрозы (промышленная революция «Индустрия 4.0», климатическая повестка, энергопереход, декарбонизация экономики, внешнее санкционное давление, нестабильность конъюнктуры мировых угольных рынков и др.).

Недостаточный темп развития угольных компаний, их инновационной активности, а также повышения эффективности и производительности труда не позволяют достигнуть сильных конкурентных позиций на международных рынках. Одной из причин такой ситуации является дисбаланс социально-экономических интересов и ответственности работников и работодателей в следствии отставание динамики развития трудовых отношений от развития экономических отношений. В нормировании труда – регуляторе трудовых отношений сохраняется методология, разработанная более сорока лет тому назад.

В этой связи диссертационное исследование О.А. Лапаевой, направленное на обоснование и доказательство направления развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий, является актуальным и значимым как в научном, так и в практическом аспектах. Необходимость развития нормирования труда как эффективного инструмента совершенствования трудовых отношений и оплаты труда в организациях угольной промышленности отмечена в качестве важного направления в Программе развития угольной промышленности России на период до 2035 года (Распоряжение Правительства РФ от 13.06.20 г. №1582-р).

Диссертация Лапаевой Оксаны Анатольевны посвящена решению научной и практической проблемы устранения реальной угрозы назревающего социально-экономического кризиса в угольной отрасли вследствие длительно сохраняющегося дисбаланса интересов и ответственности работников и работодателей посредством формирования и реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий.

Научная новизна результатов исследования заключается в:

– доказательстве необходимости применения субъектно-деятельностного подхода к развитию нормирования труда работников угледобывающих предприятий, позволившего выявить и использовать при разработке социально-экономической концепции закономерность возрастания эффективности, безопасности и производительности деятельности предприятия и работников в результате повышения профессиональная субъектность работников;

– введении в научный оборот понятия «социально-экономическое нормирование труда» и раскрытия его предназначения – обеспечение баланса интересов и ответственности работодателя и работников в процессе осуществления деятельности угледобывающего предприятия;

– рассмотрении социально-экономической нормы труда как многофункционального феномена трудовой деятельности работника, регулирующего трудовые отношения посредством определения, установления и поддержания соразмерности получаемых работниками и предприятием выгод и благ, а также сопряженности социально-экономических компонентов трудовой деятельности работников и производственной деятельности предприятия;

– разработке научной социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий, отличающейся от существующих тем, что заложенная в ней закономерность, а также принципы, методы и механизм реализации позволяют определять норму труда с учетом баланса интересов и ответственности работников и работодателя на каждом этапе развития предприятия;

– установлении закономерности влияния профессиональной субъектности на эффективность, безопасность и производительность труда, что обусловлено улучшением качества трудовых отношений на основе возрастания мотивации работников к более успешной деятельности, повышению своей ценности на предприятии и на рынке труда;

– разработке организационного механизма реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий, основанного на принципах сбалансированности интересов и ответственности работников и работодателя, соразмерности получаемых работниками и предприятием выгод и благ, сопряженности компонентов трудовой деятельности работников и деятельности предприятия, освоение которого позволяет снизить конфликтность социальных и экономических интересов работников и работодателей и тем самым сократить разрыв в динамике развития угледобывающего предприятия и работников;

– формировании комплекса методов реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий, позволяющего применять в сфере нормирования труда, наряду с техническим нормированием, субъектно-деятельностный подход и обеспечивать работникам реальную и полноценную возможность удовлетворения их социально-экономических интересов посредством трудовой деятельности;

– разработке авторского социально-экономического метода (SEM) нормирования труда, отличием которого является приоритетность и равнозначность социально-экономических интересов работников и работодателя, достигаемая сопряженностью необходимых условий, релевантных факторов, параметров трудовых процессов и результатов трудовой деятельности; а также проектированием связи результатов и оплаты труда работников различных уровней управления, что обеспечивает снижение их вариабельности.

Достоверность представленных результатов обеспечена комплексным и системным характером выполненных исследований по проблематике развития нормирования труда; подтверждена достаточным объемом эмпирических материалов, свидетельствующих об актуальности установленной научной проблемы и ее взаимосвязи с основными положениями экономики труда; корректным использованием представительного объема

фактических материалов за период 1984-2020 гг.; удовлетворительной сходимостью результатов исследования и данных практики по результатам апробации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников на действующих угледобывающих предприятиях.

Практическая значимость работы заключается в использовании на ряде угле- и горнодобывающих предприятий разработанного комплекса методов и методик, критериев и показателей при планировании и осуществлении процесса совершенствования нормирования трудовой деятельности работников для ускорения трансформации трудовых отношений, достижения требуемого уровня профессиональной субъектности и социально-экономических результатов, обеспечивающих конкурентоспособность предприятия.

В качестве замечаний следует отметить следующее.

1) Объектом исследования является система нормирования труда работников угледобывающего предприятия (с. 6), но при этом, судя по автореферату, в работе рассматривается эта система применительно только к открытому способу добычи угля. Было бы целесообразно провести сравнительный анализ качественных и количественных критериев и показателей нормирования труда работников на шахтах и разрезах, которые имеют свою отличную специфику при разработке норм и стандартов трудовой деятельности.

2) Из текста автореферата не ясно, чем обоснован выбор именно четырех качественных характеристик профессиональной субъектности работников (табл.4, с. 24)

Указанные замечания не снижают ценности и научной значимости работы. Из автореферата видно, что автор достаточно глубоко ориентируется в проблеме, четко очерчены результаты исследований, которые были получены им лично.

Докторская диссертация Лапаевой О.А. является законченной научно-квалификационной работой, соответствующей всем требованиям ВАК и отвечает критериям пунктов 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842.

Лапаева Оксана Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Доктор экономических наук, профессор,
действительный член Академии горных наук,

«11» мая 2022 г.

Анатолий Алексеевич Рожков

На обработку персональных данных согласен.

Подпись Рожкова Анатолия Алексеевича заверяю

Инспектор по кадрам.



С.Г. Быкова

Межрегиональная общественная организация
«Академия горных наук»

Адрес: 125009, г. Москва, ул. Моховая, 11, стр. 11

Тел.: +7 (495) 6923373

E-mail: info@agn20.ru, aarozhkov@mail.ru

Сайт: www.agn20.ru