

Отзыв

на автореферат диссертации Пондо Е.А. на тему: «Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Обеспечение высокого уровня трудовой деятельности дистанционных работников, представляющих собой в настоящее время наиболее популярную категорию трудящихся в связи с общемировыми эпидемиологическими условиями, тесно связано с проблемами стимулирования труда, а также с тем, каким образом и с учетом каких факторов осуществляется сам процесс стимулирования в конкретной организации. Автором диссертации комплексно исследованы теоретические аспекты стимулирования труда и учтены зарубежный и отечественный опыт формирования и оценки эффективности системы стимулирования трудовой деятельности в современных организациях.

Исходя из вышеизложенного, исследование, посвященное развитию системы стимулирования труда дистанционных работников, представляет особый научный интерес и имеет практическую значимость. В связи с чем актуальность затрагиваемых автором проблем и новизна предлагаемых решений не подлежит сомнению.

Целью данного исследования является разработка и обоснование научно-практических рекомендаций по развитию системы стимулирования трудовой деятельности работников, занятых различными формами дистанционного труда. По нашему мнению, автору удалось достичь поставленной цели, так как в диссертации представлены результаты проведенной серьезной работы по выявлению и систематизации факторов, оказывающих стимулирующее влияние на трудовую деятельность дистанционных работников, а также по исследованию сущностного содержания понятия «наемный дистанционный работник современного типа» с выявлением особенностей, присущих дистанционным работникам, что позволило автору перейти к разработке методики факторной оценки и разработке инструмента эффективности системы стимулирования трудовой деятельности, способствующие принятию конкретных управленческих решений.

Полученные результаты исследования Пондо Е.А. позволили автору обосновать и разработать конкретные практические рекомендации по развитию системы стимулирования труда дистанционных работников и

предложить комплекс мер, направленных на повышение качества трудовой деятельности рассматриваемой категории занятых.

Несомненную научную ценность представляет разработанная и апробированная автором в практической деятельности АО ЮниКредит Банк методика по оценке стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников, позволяющая выявить и проанализировать особенности экономического поведения работников организации, и усовершенствовать комплекс мер по развитию системы стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников банка.

В порядке замечания следует отметить, что в предложенной автором группировке факторов, в группе факторов внешней среды, содержится фактор кризисных процессов в мировой экономике, целесообразно было бы конкретизировать, о каких именно процессах в данном случае идет речь.

Общий вывод. Содержание автореферата свидетельствует, что диссертация Пондо Е.А. на тему: «Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников» представляет собой логически выстроенное, законченное научное исследование, а разработки автора имеют научную ценность и практическую значимость.

Диссертация соответствует требованиям, установленным ВАК при Минобрнауки России, а её автор — Пондо Е.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

«17» января 2022 г.

Павлова Валентина Васильевна,
Российский экономический университет
им. Г.В. Плеханова, Научная школа
«Теория и технологии менеджмента»,
ведущий научный сотрудник,
к.э.н., доцент,
Pavlova.VV@rea.ru,



ПОДПИСЬ	<u>Павлова В.В.</u>
Специалист по работе с персоналом	<u>ИИ</u>
	<u>Носова К.А.</u>
	<u>17.01.2022 г.</u>

