

В Диссертационный совет Д 224.008.01 на базе
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
Москва, ул. Земляной вал, д.34

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Пондо Екатерины Александровны на тему:
«Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Актуальность исследования Пондо Е.А. как с теоретической, так и с практической точки зрения не вызывает сомнения, представляя собой выполненный на основе изучения обширного материала анализ тенденций развития дистанционной формы занятости, с собственными подходами автора к проблеме развития системы стимулирования труда дистанционных работников.

Объект, предмет, цели и задачи исследования сформулированы четко. Структура работы логична и обоснована. В автореферате диссертации Пондо Е.А. подробно представлена систематизация выявленных в ходе исследования факторов, оказывающих стимулирующее воздействие на трудовую деятельность дистанционных работников, разделенных автором по группам (экономическая, цифровая, социально-психологическая и группа факторов внешней среды), а также классификация подходов к определению содержания понятия «дистанционный работник» по таким критериям как: форма занятости, взаимодействие с трудовым коллективом, вид применяемых дистанционных технологий и правовой статус, позволившая автору дополнить понятие «наемный дистанционный работник современного типа» характеристиками мобильности и сепарации от членов трудового коллектива.

Диссертант справедливо отмечает, что актуальность проводимого исследования также заключается в разработке научно-практических

рекомендаций, направленных на повышение эффективности труда дистанционных работников и повышение уровня трудового потенциала при становлении цифровых технологий в экономике, способствующей прорывному развитию Российской Федерации, что отражено в автореферате диссертации в результатах проведенного исследования при формулировке основных направлений развития системы стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников. При этом в порядке замечания следует отметить, что ценность предложенных мер безусловна, но важно также отражение наиболее значимых и первостепенных задач по развитию обозначенной системы из предложенных автором.

Анализ автореферата Пондо Екатерины Александровны позволяет сделать вывод о том, что данная работа является серьезным исследованием и отвечает требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г. (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 21.04.2016 № 335, № 748 от 02.08.2016 г.), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Пондо Е.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры организации производства ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, доктор экономических наук, доцент

Телегина Жанна Анатольевна

Адрес: 127434, Россия, г. Москва, ул. Тимирязевская, 49
Телефон +7 (499) 976-45-71, e-mail: teleginazh@rgau-msha.ru

«14» января 2022 г.

Подпись
заверяю

Ж. А. Телегина



О.Ю. Чуркина