



**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI**  
**BANDLIK VA MEHNAT MUNOSABATLARI VAZIRLIGI**  
**MEHNAT BOZORI TADQIQOTLARI INSTITUTI**

100095, Toshkent shahar, Olmazor tumani, Umid ko‘chasi, 16-uy, Telefon: (+998) 71 246-94-96,  
[www.ilmr.uz](http://www.ilmr.uz) e-mail: [info@ilmr.uz](mailto:info@ilmr.uz)

№ 04/00-01/08-44.

« 19 » 01 \_\_\_\_\_ 2022 yil

**ОТЗЫВ**

*на автореферат диссертации Пондо Екатерина Александровны на тему:  
«Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:  
экономика труда*

Действующая система стимулирования трудовой деятельности работников, занятых различными формами дистанционного труда, а также методы повышения качества труда дистанционных работников относятся к числу важнейших направлений исследований современной экономики труда. Качественное выполнение возложенной на дистанционного работника трудовой функции зависит от того, насколько работодатель информирован о тех или иных факторах, оказывающих стимулирующее воздействие на дистанционный персонал. Автором диссертации комплексно исследованы вопросы формирования факторов, оказывающих стимулирующее влияние на трудовую деятельность дистанционных работников, а также обозначена определенная последовательность действий руководящего состава организации в целях выявления наиболее сильно воздействующих факторов на работников, что позволяет скорректировать долгосрочную стратегию развития персонала в организации, на основании полученных данных.

Данная проблематика становится еще более актуальной в условиях постпандемического социально-экономического развития.

Исходя из вышеизложенного, исследование проблем развития системы стимулирования труда дистанционных работников представляет особый научный интерес и имеет практическую значимость. В связи с этим актуальность затрагиваемых автором проблем и новизна предлагаемых решений не подлежит сомнению.

Сформулированная автором цель исследования отражает имеющие место проблемы необходимости разработки и обоснования конкретных мер по развитию системы стимулирования труда дистанционных работников современных организаций.

Содержание автореферата отражает достижение исследователем в диссертации поставленной цели и решение конкретного круга задач с обоснованием возможных методических и практических направлений их реализации. Заслуживает положительной оценки классификация проблем исследуемой системы, имеющихся в организациях из исследуемых отраслей, а также сформулированные подходы к их решению.

По нашему мнению, автором в достаточной мере обоснован актуальный выбор сфер исследования. Особо следует отметить важность с научной точки зрения разработанной и апробированной анкеты в организации высшего образования и банковские организации, нацеленной на выявление факторов, оказывающих стимулирующее воздействие на трудовую деятельность дистанционных работников, и позволяющая посредством вопросов, раскрывающих факторы влияния 4 представленных автором в исследовании групп факторов, выявить сильные и слабые стороны действующей системы стимулирования в организации.

В то же время в порядке замечания следует отметить, что исследование на базе организаций высшего образования и банковских организаций ограничено достаточно коротким периодом. В связи с этим,

представляется перспективным, с учетом активной фазы цифровизации, рассмотреть влияние представленных факторов в более длительном периоде.

Представленное замечание относится к разряду дискуссионных, и не влияет на общую положительную оценку диссертационной работы.

Содержание автореферата свидетельствует, что диссертация Е.Пондо на тему: «Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников» представляет собой законченное научное исследование современной проблемы экономики труда в Российской Федерации. Полученные автором результаты имеют научную ценность и практическую значимость.

Результаты диссертационного исследования позволят руководителям организаций скорректировать действующую систему стимулирования труда дистанционных работников, что будет способствовать повышению качества трудового потенциала той или иной организации.

Диссертация Пондо Е.А. на тему: «Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников» соответствует требованиям, установленным ВАК при Минобрнауки России, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

**Директор**

Института исследований рынка  
труда при Министерстве занятости  
и трудовых отношений  
Республики Узбекистан, к.т.н. доцент

  


**М.М.Холмухамедов**