

В диссертационный совет Д224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Харькина Валерия Валерьевича на тему:
«Совершенствование оценки и регулирования напряженности на рынке
труда», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность исследования обусловлена несколькими причинами. Во-первых, диспропорцией между спросом и предложением рабочей силы востребованного профессионально-квалификационной уровня, что характерно примерно для половины рынков труда субъектов Российской Федерации. При этом в другой половине регионов необходимо постоянное принятие конкретных мер, чтобы не допустить появления указанного дисбаланса на этих, благополучных сегодня рынках труда. При этом отмечается усиление указанной проблемы с учетом пандемии, цифровизации экономики, недостаточного финансирования активной политики, не развитой в этой связи межрегиональной трудовой миграции. Вторая причина представляет заметное отставание российской практики от западной в оценке и регулировании напряженности на рынке труда региона, вызванного несоответствием указанного спроса и предложения, вследствие недостаточного информационно-коммуникационного обеспечения. Речь идет, в частности, о хорошо зарекомендовавших себя прогнозных экономико-математических моделях Gambrige E3ME (Великобритания), INFORGE (Германия), MONASH и ORANI (Австралия). Этот недостаток, в частности, не позволяет государственным центрам занятости населения в достаточной степени эффективно реализовывать установленное для них Минтрудом России единое требование о применении прогнозной оценки и прогноза трудовых ресурсов.

В диссертационном исследовании Харькин В.В. применил последовательно реализуемую логику исследовательского процесса, направленную на решение поставленных задач и достижение цели, заключающуюся в разработке теоретических и практических положений совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда. Для чего использовал широкую базу источников научной литературы, обширный статистический материал, реализовал насыщенную программу эмпирических исследований с применением Общероссийской базы вакансий

и Научно-производственной фирмы «Материа Медика Холдинг». Выводы и рекомендации автора построены на теоретических и методических положениях теорий рынка труда, современных разработках авторитетных отечественных и зарубежных ученых, результатах прикладных исследований в сфере рынка труда. Это обеспечило обоснованность и достоверность полученных результатов, научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Наиболее существенные научные результаты, полученные лично автором и определяющие новизну исследования, заключаются в разработке теоретических и методических аспектов совершенствования двух процессов – оценки, а также регулирования напряженности на рынке труда.

Совершенствование оценки включает: 1) количественную оценку взаимосвязи уровня напряженности с показателями установленных наиболее влиятельных на нее факторов в настоящем времени; 2) прогнозную оценку напряженности на рынке труда в следующем году; 3) качественную и количественную оценку в прогнозе рынка труда с анализом уровня напряженности; 4) количественную оценку для сегментации рынка труда на профессионально-квалификационной основе.

Совершенствование регулирования заключается в разработанном механизме снижения напряженности на рынке труда, объединяющем: 1) пути эффективного финансового обеспечения в сфере содействия занятости; 2) метод профессионально-квалификационной оценки и регулирования рынка труда; 3) предложения по развитию информационно-коммуникационного взаимодействия органов службы занятости с соискателями и работодателями; 4) методические рекомендации повышения мотивации работников центров занятости; 5) управленческое решение по снижению напряженности на рынке труда.

Работа выполнена на высоком научном уровне. Автор принял участие в международных научно-практических конференциях, апробировал предложения по взаимодействию органов службы занятости с работодателями высокотехнологической сферы экономики в трех компаниях, что подтверждается актами о внедрении. Харькиным В.В. опубликовано 9 работ по теме диссертации, в том числе 5 – в изданиях, рекомендованных ВАК.

Содержание диссертационного исследования соответствует пунктам 5.5 и 5.11 паспорта научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Несмотря на высокую общую оценку рассматриваемой диссертации автору целесообразно обратить внимание на следующее пожелание.

Необходимо учитывать, что проблема оценки и регулирования напряженности на рынке труда имеет место не только на региональном уровне. Интерес представляет, в качестве пожелания соискателю, исследование указанной проблемы в отраслевом аспекте.

