

В диссертационный совет Д 224.008.01 на базе
ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России

105064, Москва, ул. Земляной вал, д.34, стр.1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы
БАРАНОВА Юрия Владимировича
«РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА»,
представленной на соискание
ученой степени доктора экономических наук
по специальности 08.00.05 — экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы исследования несомненна, поскольку состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в народном хозяйстве Российской Федерации еще очень далеко от удовлетворительного, а общая тенденция к снижению этих неблагоприятных событий, вызванная повышением уровня автоматизации производственных процессов, постоянно нарушается несчастными случаями и авариями с человеческими жертвами. При этом официальная статистика упорно пытается выдать наблюдаемое снижение травматизма, связанное с относительным падением численности лиц, работающих по найму в рамках трудовых договоров, одновременно с ростом численности лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера и по других формах оформления правоотношений по поводу труда «самозанятых», как результат совершенствования мероприятий «охраны труда».

Продолжает оставаться высоким уровень профессиональных заболеваний, вызванных воздействием неблагоприятных условий труда на работников, в сокрытии которых или в невыявлении заинтересованы и работники, и работодатели, и, даже, медучреждения, призванные их выявлять.

Более того перечисленные негативные факты в деятельности предприятий и организаций происходят на фоне отсутствия дефицита материальных и трудовых ресурсов в области охраны труда, что свидетельствует о недостаточной надежности общего функционирования

системы обеспечения охраны труда на предприятиях и в организациях, связанного с механизмами регулирования социально-трудовых отношений.

Проводимая Правительством РФ «регуляторная гильотина» и огромный вал нового нормотворчества требуют наличия, а, следовательно, и выработки стратегического видения развития и совершенствования охраны труда и безопасности производства, как важнейшего элемента социально-трудовых отношений, как одного из краеугольных основ государственной политики в сфере трудовых отношений, направленных на сохранение трудового потенциала страны.

Все это делает диссертационную работу актуальной, тем более, что работ стратегического видения путей регулирования социально-трудовых отношений практически нет.

Цель работы – разработка комплекса предложений дальнейшего развития теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда. Следует отметить научную смелость соискателя, взявшего на себя решение такой глобальной (и фактически замалчиваемой) проблемы.

Постановка цели исследования предопределила необходимость решения соискателем следующих основных задач:

1) уточнить теоретико-методологические основы развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в современной России рыночных отношений;

2) определить проблемы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в области условий и охраны труда на государственном и региональном уровне, как единственного нормативно-договорного аспекта развивающего и дополняющего нормативно-правовые акты;

3) систематизировать наиболее значимые факторы, оказывающие влияние на развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в современных условиях глобального кризиса;

4) обосновать количественно-качественные показатели оценки развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на всех уровнях системы социального партнерства, без которых, по мнению рецензента, вообще невозможно строить регулирование – меры есть, а оценка результативности мер – отсутствует.;

5) определить основные направления развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на различных уровнях экономики;

6) обосновать необходимость, а также предложить ориентиры социальной ответственности бизнеса, как основополагающего фактора развития партнерских отношений с государством и работниками в развитии регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда;

7) разработать комплекс предложений дальнейшего развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в современных условиях Российской Федерации.

Цель работы и задачи исследования не вызывают возражений и замечаний. Они актуальны и научно значимы, практико ориентированы.

Идея работы (рабочая гипотеза) – состоит в том, что минимизация профессиональных рисков утраты трудоспособности из-за производственной травмы или профессионального заболевания возможна только посредством активизации развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда по всем направлениям ее регулирования: обеспечения полноты и прозрачности учета и отчетности; создания условий для формирования современного работника; комплексной оценки рабочих мест, условий труда и качества соблюдения технологических процессов; развития корпоративной рабочей демократии и повышения социальной ответственности бизнеса.

Идея работы о том, что только нормативным регулированием можно обуздать «хаос» правового нигилизма работодателей (и даже работников).

Объект исследования: «социально-трудовые отношения наемных работников, их трудовых коллективов и работодателей» не вызывает принципиальных возражений, поскольку Трудовой кодекс РФ использует понятие «охрана труда» только для наемных работников, их трудовых коллективов и работодателей, оставляя за пределами трудового права конституционное право «каждого» на труд в условиях безопасности и гигиены.

Предмет исследования: механизмы регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда соответствует названию и содержанию диссертационной работы.

Формулировки цели и задач исследования, объекта и предмета, а также рабочей гипотезы (идеи работы) логически вытекают из темы диссертационной работы, однако чрезмерно лаконично отражают последовательность ее раскрытия. Глобальный масштаб исследования, авторское стремление охватить

все и сразу лишь подтверждает глубокую профессиональную компетентность автора, сформированную не только чтением абстрактно теоретических работ, но многолетним опытом практического регулирования, наличие глубоких знаний, умений и навыков в исследуемой области социально-трудовых отношений.

Основные научные результаты, полученные лично автором в ходе исследования, состоят в том, что предложен системно-концептуальный подход в разработке и использовании системы реальных мероприятий к решению проблем сохранения жизни и здоровья работников посредством развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на всех уровнях управления.

Работа посвящена решению глобальной проблемы, выходящей местами за пределы «охраны труда» и определяющей социально-экономические отношения «организаторов производства» и нанимаемой ими (в различных правовых формах) рабочей силы, а это значит, что ее выводы и результаты носят довольно абстрактный и глобальный характер, обобщающий множественные кластеры различных более частных мероприятий и механизмов.

Наиболее значимые научные результаты выполненного исследования по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), отражающие научную новизну, состоят в следующем:

1. Выявлены особенности и проблемы формирования и регулирования социально-трудовых отношений в области условий и охраны труда на различных управленческих уровнях, которые позволяют обосновать пути совершенствования механизмов развития регулирования данной сферы общественных отношений

2. Систематизированы наиболее значимые факторы, оказывающие прямое или косвенное влияние на развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

3. Предложены количественно-качественные показатели оценки развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на различных уровнях управления.

4. Определены основные направления развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, предложены механизмы их совершенствования.

5. Обоснована необходимость, а также предложены ориентиры обеспечения социальной ответственности бизнеса с целью повышения его роли в развитии социально-трудовых отношений в сфере охраны.

6. Разработан комплекс предложений по дальнейшему развитию регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

7. Уточнены теоретико-методологические аспекты развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Научные положения, выносимые на защиту, обладают новизной, теоретической значимостью и практической полезностью.

Рецензенту особенно понравились предложенные автором количественно-качественные показатели оценки развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на региональном, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях, включающие десятки критериев оценки наличия, а также объема и качества выполняемых субъектами социально-трудовых отношений мероприятий в процессе коллективно-договорного регулирования сферы охраны труда, что представляет новый подход к критериям успешности регулирования и, бесспорно, является обоснованным элементом научной новизны диссертационной работы. Жаль, конечно, что тема работы ограничила соискателя, и он рассмотрел лишь показатели регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда посредством коллективно-договорного регулирования.

Заметим, что проблема критериальной оценки (которая традиционно ограничивается коэффициентом частоты и, иногда, тяжести) результативности и эффективности мероприятий охраны труда гораздо шире проблем коллективно-договорных отношений, и особенно обострилась при внедрении концепции риск-ориентированного принятия решений – выяснилось, что научно-обоснованных критериев нет, а есть только общие слова, как правило, «ни о чем».

Обоснованность и достоверность полученных в ходе диссертационного исследования результатов, рекомендаций и выводов базируется на применении современной методологии научных исследований, использовании наиболее актуальных концептуальных подходов российских и зарубежных исследователей к изучению проблем развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда. Представленный табличный

материал, рисунки, ссылки на источники подтверждают обоснованность сделанных заключений, выводов и предложений.

Теоретическая значимость исследования состоит в развитии концептуальных представлений о формировании социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, совершенствовании понятийного аппарата, обосновании необходимости разработки методического и инструментального обеспечения регулирования этих отношений, которые должны учитываться при разработке государственной социальной политики по сохранению жизни и здоровья работающего населения, а также использоваться в сфере профессионального образования для подготовки креативно мыслящих кадров.

Практическая значимость исследований состоит в том, что ее основные положения и выводы ориентированы на развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в современной России. Предложенные методы и инструменты апробированы и могут быть использованы органами государственной власти по труду, в объединениях работодателей и профсоюзов, на предприятиях и в организациях с целью улучшения условий и охраны труда.

Основные положения диссертации использованы в учебном процессе при подготовке специалистов, изучающих дисциплины: «Экономика труда», «Социология труда», «Экономика предприятия и управление производством», «Экономика охраны труда», «Безопасность жизнедеятельности», «Социальное партнерство», «Управление персоналом», «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений», а также в процессе переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих.

Апробация и внедрение результатов исследования достаточны.

Несомненно, что полученные результаты исследований и выполненные соискателем разработки позволят улучшить регулирование социально-трудовых отношений и тем самым способствовать снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний до допустимого или даже ниже в духе концепции «Vision Zero», повысить эффективность производства и качество регулирования социально-трудовых отношений.

Личный вклад автора сомнений не вызывает, о чем говорят не только несомненные достоинства диссертационной работы, но и ярко видимые «особенности» личностных концептуальных взглядов ее автора.

К числу таких достаточно спорных «особенностей» следует отнести предложенную соискателем трактовку «охраны труда», которая, по мнению рецензента, далеко не полно отражает ее назначение и структуру. Более правомерной нам кажется следующая, данная нами, формулировка: Охрана труда – вид деятельности, являющийся неотъемлемой частью организации производства, нацеленной на предотвращение и минимизацию причинения вреда вследствие утраты наемным работником трудоспособности, и представляющий комплекс мероприятий социально-экономического, организационно-технического, лечебно-профилактического характера.

Тем не менее, расхождение во мнениях по данному вопросу не является препятствием к общей положительной оценке проделанного соискателем актуального исследования и полученных в ходе него результатов.

Разработанные автором предложения обладают значительным социальным эффектом и позволят усовершенствовать регулирование социально-трудовых отношений, снизить травматизм и профессиональную заболеваемость в народном хозяйстве России.

Заключение

Диссертационная работа БАРАНОВА Юрия Владимировича «РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА» является самостоятельно выполненным, научно-обоснованным на достаточно высоком теоретическом уровне, обращенным к практике, логически выстроенным и завершенным научным исследованием, посвященном решению крупной народнохозяйственной задачи – механизмам формирования и регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, которое имеет важное социально-политическое и организационно-управленческое значение для обеспечения устойчивости развития российской экономики и сохранения трудового потенциала экономически активного населения России.

Диссертационная работа является актуальной, имеет достаточную научную новизну и практическую ценность. Результаты проведенных исследований достаточно полно отражены в научных статьях, в том числе в изданиях, рекомендованных ВАК РФ.

Диссертация написана четким и ясным языком с необходимым количеством графического материала, поясняющего и иллюстрирующего соответствующие результаты научных положений и управленческих решений.

Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, обоснованы теоретическими решениями и статистическими данными, полученными в работе, а также базируются на строго доказанных выводах.

По своей актуальности, объему выполненных исследований, научному содержанию, новизне и практической значимости результатов диссертационная работа БАРАНОВА Юрия Владимировича «РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА», отвечает требованиям, предъявляемым к квалификационным работам на соискание ученой степени доктора экономических наук «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 (ред. от 01.10.2018, с изм. от 26.05.2020), а ее автор БАРАНОВ Юрий Владимирович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 — экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Директор Института безопасности труда, производства и человека
Федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования «Пермский национальный
исследовательский политехнический университет» (ПНИПУ), профессор
кафедры «Разработка месторождений полезных ископаемых» ГНФ ПНИПУ
доктор технических наук (специальность 05.26.01 – охрана труда),
профессор


Файнбург Григорий Захарович

тел. (342) 219-81-73, Адрес: 614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 29,
корпус А, к. 305. E-mail: safety@pstu.ru



Подпись Файнбурга Г.З. заверяю:

25 июня 2021г.

