

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Баранова Юрия Владимировича, представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05- Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), на тему: «Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда»

В 2012 г. ООН разработана Стратегия устойчивого развития, поддержанная большинством стран. Она включает разнонаправленные меры по сохранению природной среды, совершенствованию социальных отношений, повышению качества человеческого капитала. Однако если вопросы ужесточения экологических стандартов, в том числе переход к «зелёной» экономике, борьба с углеродным следом, переработка отходов и проч. не сходят с полос различных изданий, являются предметами большого числа научных изысканий, а собственники субъектов хозяйствования принимают активные меры по разработке и реализации соответствующих мероприятий, то в части совершенствования человека как основного участника производственных процессов акцент делается, в основном, на повышении качества образования, условий жизни и среды его обитания. Что касается совершенствования условий труда и их важнейшей составляющей – охраны труда, то эта тема явно не находится в топе освещаемых событий, научных исследований по ней проводится явно недостаточно, а на практике эти вопросы в большинстве случаев решаются попутно и имеют явно подчинённое значение в сравнении с другими задачами социально-трудовой сферы. Кроме того, в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» поставлена цель устранения барьеров роста эффективности трудовой деятельности, выполнить которую невозможно без усиления внимания к охране труда. В этой связи рецензируемое исследование, в котором система управления охраной труда представлена одной из важнейших подсистем социально-трудовых отношений, является исключительно актуальным. Более того, автор обосновывает возрастающую роль охраны труда в достижении целей повышения качества человеческого капитала.

К таким выводам приводит, прежде всего, глубочайшая теоретическая проработка рассматриваемой проблемы. Авторский анализ комплекса понятий, связанных с трудом, его организацией, совокупности факторов, составляющих трудовой процесс, доказывает неточность устоявшихся формулировок, что не позволяет в полной мере отразить место, занимаемое охраной труда в системе социально-трудовых отношений, значимость управления ею в свете ускоряющего производственно-технологического

прогресса и, следовательно, не в полной мере способствует выработке мероприятий по их улучшению. В диссертации представлены новые трактовки и уточнения понятий «социально-трудовые отношения в сфере охраны труда», «охрана труда», определена сущность понятия «организация охраны труда». Предложенные формулировки позволяют расширить полноту знаний и обеспечить взаимосвязь понятий в сфере охраны труда. Но не только. В рецензируемой работе проявляется умение автора использовать теоретические разработки для выработки практических рекомендаций в рассматриваемой сфере. В целом, практическая направленность является отличительной особенностью диссертационного исследования.

В совершенствовании владея анализом статистических данных, Ю. В. Баранов доказывает, что они не отражают реальную ситуацию в сфере охраны не только по причине неполного охвата субъектов хозяйствования, но и намеренного искажения информации по производственному травматизму а, тем более, случаев со смертельным исходом в организациях. Для повышения уровня достоверности исследования автор привлекает данные фонда социального страхования, Государственной инспекции труда, Роструда и соответствующих региональных структур Омской области. Автор делает вывод о несовершенстве учёта и отчётности в сфере безопасности труда и предлагает меры по их совершенствованию и повышению прозрачности.

Важным является констатация факта разрыва в системе управления охраной труда. Причём, дело не только в том, что в настоящее время муниципальные органы исключены из этой системы. Пробелы и недостатки имеются также на федеральном, региональном и на уровне субъектов хозяйствования. Предложения, обоснованные в диссертации, позволяют создать стройную комплексную систему управления охраной труда, обеспечивающую её в научно-методическое, организационно-экономическое единство, надёжное правовое обеспечение и в конечном итоге – повысят комфортность рабочих мест, создадут условия для существенного снижения производственного травматизма и исключения смертельных случаев в организациях и, как следствие, - повышение привлекательности трудовых процессов и их эффективности.

С точки зрения повышения качества человеческого капитала несомненный интерес представляет предложенная в работе «Модель современного работника» (смещение процесса воспитания и образования трудолюбивого и сознательного работника от государства на семью), основанную как на теоретической проработке, так и на анализе отечественного и зарубежного опыта.

Очевидно, что широта рассматриваемой проблемы не позволила автору более подробно остановиться на вопросах различий в подходах к охране труда в зависимости от вида деятельности работника, соотношении физической и нервной нагрузки в условиях тенденции к усилению эмоционального напряжения человека в условиях автоматизации и цифровизации производственных процессов.

Однако данное замечание не снижает новизны и значимости проведённого исследования в решении проблем охраны труда, разработанные рекомендации имеют безусловную теоретическую и практическую значимость, а её автор – Баранов Юрий Владимирович заслуживает присвоения учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заслуженный экономист РФ,
д.э.н., профессор,
Научный консультант Автономной некоммерческой
Организации «Научно-внедренческий центр труда в
государственной и муниципальной службе»

А.Р. Сараев

«07» июня 2021 г.



Адрес: 105064, г. Москва, ул. Земляной вал, д. 34, стр. А
Тел.: 8 (495) 508-85-07
E-mail: saraev@ano.info

Подпись Сараева А.Р. заверяю
Ведущий специалист отдела кадров Ю.Л. Колинова