

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Баранова Юрия Владимировича на тему «Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Проблемы обеспечения безопасных условий труда и совершенствование отношений в сфере охраны труда являются для современного общества безусловным приоритетом. Выработка новых и эффективных механизмов регулирования социально-трудовых отношений, развитие социального диалога в области охраны труда представляется важным как для теории экономики труда, так и для современной практики. Особенно важно понимание указанных проблем в сферах малого и среднего бизнеса, самозанятости, которые, в силу своей специфики, не всегда имеют достаточные ресурсы для построения развитых систем охраны труда. С учетом изложенного следует отметить высокую актуальность темы исследования.

Структура работы построена логично. От рассмотрения теоретических вопросов социально-трудовых отношений автор последовательно переходит к особенностям охраны труда и ее регулированию, завершая исследование комплексом рекомендаций.

Судя по автореферату, проведенное исследование содержит результаты, которые являются новыми для экономики труда. В первую очередь, к ним следует отнести следующие:

1. Выявлены и обобщены проблемы в области охраны труда и доказано, что статистическая отчетность в сфере охраны труда несовершенна и требует изменений.

2. Предложена авторская модель показателей, характеризующих развитие системы социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на региональном, территориальном и отраслевом уровнях.

3. Обосновано влияние развития социальной ответственности бизнеса на совершенствование деятельности в области охраны труда, представлены теоретические положения, свидетельствующие об эффективности социально ответственной деятельности в сфере охраны труда;

4. Разработан комплекс многоуровневых рекомендаций в области регулирования социально-трудовых отношений в сфере труда.

Вместе с тем, некоторые представленные в автореферате положения и выводы требуют дополнительного обоснования и пояснения.

Во-первых, большую ценность работе придало бы наличие в ней экономического обоснования предложенных рекомендаций и оценки возможных последствий предлагаемых действий в области охраны труда.

Во-вторых, на с. 24-26 автореферата автор подробно рассматривает количественно-качественные показатели оценки развития социально-трудовых отношений, предлагая использовать подходы других авторов. Однако при этом конкретный перечень показателей и методики их расчета до конца не ясны.

В-третьих, из текста автореферата остается неясным, использовал ли автор при разработке рекомендаций зарубежный опыт в области охраны труда? Существуют ли отличия в институтах регулирования отношений по поводу охраны труда в РФ и за рубежом и возможно ли заимствование институтов охраны труда?

Отмеченные недостатки во многом обусловлены масштабом и сложностью заявленной темы и не влияют на общую положительную оценку работы. В целом диссертация является самостоятельным законченным исследованием, соответствующим требованиям, предъявляемым ВАК РФ к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а ее автор Баранов Юрий Владимирович заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Декан экономического факультета
ФГБОУ ВО «Омский государственный
университет им. Ф.М. Достоевского»,
д.э.н., доцент



Т.Ю. Стукен
Т.Ю. Стукен

644077, г. Омск, пр. Мира 55а
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»
+7(3812)67-01-04
rector@omsu.ru
www.omsu.ru

04.06.2021

ПОДПИСЬ РАБОТНИКА

ЗАБЕРЯЮ:

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ УЧЕНОГО СОВЕТА ОМГУ

Т.Ю. Стукен

О.С. РОГАЛЕВА,