

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хоменко Я.В.

на тему «Труд руководителя современной организации: содержание, оценка, повышение эффективности», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности – 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

В диссертационной работе Хоменко Я.В. отмечает, что исследование содержания, особенностей и повышения эффективности труда руководителя современной организации имеет большую теоретическую и практическую значимость для отечественной экономической науки. Важно отметить, что изучение данных предпосылок на современном этапе позволит раскрыть качественные характеристики составляющей труда руководителя, определить взаимосвязь организации управленческой деятельности с достижением результатов устойчивого экономического и инновационного развития организации.

Соискатель рассматривает труд руководителя современной организации через призму целевых ориентиров, личностных характеристик и особенностей деятельности субъекта труда, определяющих направления повышения его эффективности и факторы, оказывающие влияние на содержание труда руководителя организации.

В работе автором проведен анализ теоретико-методологических и методических подходов к исследованию труда руководителя организации, раскрыты особенности оценки труда руководителя современной организации и степень научной разработанности исследуемой проблемы, а также определен основополагающий теоретико-методический базис настоящей работы, в частности это: экономическая теория труда, теория менеджмента, теория отраслевых структур, теория управления и информации, а также теории экономического анализа.

Считаю, что дополненные автором теоретические основы исследования труда руководителя организации позволят внести вклад в расширение научных представлений о формировании модели труда руководителя современной организации, а также дадут возможность более глубокого научного изучения экономического содержания труда и оценки его эффективности.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в развитии методического и эмпирического инструментария для проведения

оценки эффективности труда руководителя, а также в формировании мероприятий (направлений) и системы мотивационного механизма, способствующие повышению его эффективности.

Цель и задачи диссертационного исследования (в частности, «развитие теоретических и методических подходов к исследованию содержания и оценки труда руководителя современной организации для повышения его эффективности») представляются достаточно актуальными, обоснованными и полностью достигнуты авторами в работе.

Теоретическую базу диссертационного исследования составила совокупность научных концепций, теоретических подходов и фундаментальных трудов отечественных и зарубежных авторов в области исследования труда руководителя и повышения его эффективности во взаимосвязи с экономической теорией труда, теорией менеджмента, теорией отраслевых структур, теорией управления и экономического анализа, а также научные работы по оценке эффективности труда руководителя и формированию системы мотивационного механизма его деятельности.

Достоверность и обоснованность научных результатов диссертационного исследования подтверждается опорой на фундаментальные экономические труды и актуальный теоретический базис; использованием аргументированного методического инструментария; достаточным объемом и результатами аналитических исследований; использованием достоверных статистических данных; проверкой полученной информации; высокой оценкой полученных результатов исследования на научных конференциях.

Важно отметить, что апробация и внедрение результатов диссертационной работы подтверждено автором соответствующими документами, прилагаемыми к диссертации, а также публикацией научных работ в изданиях, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных изданий ВАК Минобрнауки РФ. Основные результаты, положения и выводы диссертационного исследования докладывались и получили одобрение на шести международных и всероссийских научно-практических конференциях и форумах.

Весьма актуальными и обоснованными являются научные, методологические и методические достижения, представленные автором в автореферате, в частности:

1. Доказана необходимость формирования нового уровня субъекта управленческого труда, в рамках которого определены основные авторские характеристики труда руководителя, включая: интеллектуальность, корпоративность, инновационность, синергизм, сбалансированность, мотивационность, а также осуществлена классификация его типов.

2. Выявлены факторы, влияющие на содержание труда руководителя, включая: стратегические, тактические, индивидуальные, групповые, социальные, операционные и интеграционные, с учетом основных тенденций в развитии социально-экономических процессов современной организации.

3. Создана модель труда руководителя, сформированная с учетом цели, задач, набора реализуемых функций, выполняемых операций, учитывающих их интеллектуальное и творческое наполнение, раскрывающая содержание труда руководителя и лежащая в основе методических подходов к повышению его эффективности.

4. Разработана и апробирована методика рейтинговой оценки эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений в условиях корпоративного взаимодействия, включающая: формирование матрицы распределения ответственности, расчет коэффициента результативности, определение уровня значимости показателей, вычисление средней и суммарной оценок, формирование итогового балльного значения, расчет экономической эффективности.

5. Аргументированы направления повышения эффективности труда руководителя транспортной компании с использованием мотивационного механизма, включая обобщающие расчетно-статистические (основные и вспомогательные) показатели, с присвоением им весового значения, установленного методом экспертных оценок, применение соответствующих критериев для получения интегрального значения.

Вместе с тем, следует отметить следующие дискуссионные моменты:

1. В автореферате автором на основе анализа тенденций развития современной организации, было выявлено, что особое значение в системе организации и управления занимают такие характеристики труда руководителя как: интеллектуальность, корпоративность, инновационность, синергизм, сбалансированность и мотивационность (рис. 1).

Возникает вопрос, анализ какой современной организации (или организаций) проводился автором в рамках исследования, взаимосвязь каких социально-экономических процессов была изучена?

2. Автором уточнено содержание понятия «труд руководителя», который трактуется как целесообразный вид деятельности субъекта труда в сферах планирования, организации, координации, анализа, контроля и мотивации, обладающего интеллектуальными, творческими, профессиональными, личностными характеристиками высокого уровня развития, имеющего соответствующие полномочия и воздействующего на бизнес-процессы во внутренней и внешней среде организации в целях обеспечения ее устойчивого развития.

При этом требует уточнения, какие именно теоретико-концептуальные подходы к рассмотрению, идентификации и структурированию содержания, выделению характеристик и типов труда использованы соискателем в рамках уточнения понятия «труд руководителя».

Содержание диссертационного исследования соответствует пунктам Паспорта научной специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»: п. 5.9 «Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью»; п. 5.15

«Условия и факторы роста эффективности экономики труда — цели, функции, методы, принципы, эволюция подходов».

Таким образом, считаю, что диссертация Хоменко Яны Владимировны на тему «Труд руководителя современной организации: содержание, оценка, повышение эффективности», соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а Хоменко Яна Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности — 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заведующая кафедрой
экономики предпринимательства
Бийского технологического
института (филиала) ФГБОУ ВО
«Алтайский государственный
технический университет им. И.И.
Ползунова», доктор
экономических наук, профессор



Миляева Лариса
Григорьевна

Контактные данные:

659305, Алтайский край, г. Бийск,
улица имени Героя Советского Союза Трофимова, 27, к. 337 «А»
тел.: 8(3854) 36-64-46
e-mail: lgm@bti.secna.ru

Подпись Миляевой Л.Г. заверяю
Ведущий специалист ГКУСП

Н.А. Воробьева

09.04.2021 г.

