

В диссертационный совет Д 224.008.01  
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский  
институт труда» Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
105064, г. Москва, ул. Земляной вал, 34

## **ОТЗЫВ**

**Пыткина Александра Николаевича**

**на автореферат диссертации Хоменко Яны Владимировны  
на тему «Труд руководителя современной организации: содержание,  
оценка, повышение эффективности», представленной на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика  
труда)»**

В диссертационном исследовании автором рассмотрены вопросы поиска и формирования новой эффективной модели труда руководителя современной организации, являющейся системной основой повышения его эффективности.

Соискателем затронут широкий круг вопросов, касающийся структурных и качественных аспектов (функций) управленческой деятельности в организации, механизмов и инструментов повышения эффективности труда руководителя транспортной компании и ее структурных подразделений. Также в работе рассматривается роль мотивационного механизма в контексте авторской методики рейтинговой оценки эффективности труда руководителей с целью повышения его результативности.

Автор отмечает, что для отечественной экономической науки исследование содержания, оценка и повышение эффективности труда руководителя современной организации имеет большую теоретическую и практическую значимость; поскольку изучение данного вопроса позволяет раскрыть сущность, особенности и специфические характеристики управленческой деятельности, определить процессы и условия для устойчивого экономического роста предприятия, а также повысить уровень и качество принимаемых управленческих решений в организации.

При этом, несмотря на значительный вклад отечественных и зарубежных ученых в развитие теоретико-методологических и методических подходов к исследованию содержания труда руководителя организации многие теоретические и практические аспекты данной проблематики находятся в стадии становления, а вопросы повышения эффективности и

результативности труда руководителя с учетом основных тенденций в развитии социально-экономических процессов современной организации, остаются недостаточно изученными.

Анализ теоретических и методических подходов к исследованию сущности и содержания труда руководителя позволил автору определить основополагающий теоретико-методический базис, основанный, во-первых, на экономической теории труда, во-вторых, на теории отраслевых структур, и, в-третьих, на теории управления и информации.

В рамках диссертационного исследования автором выявлены недостатки научной разработанности исследуемой проблемы, а именно теоретико-методологические, методические и прикладные проблемы в части реализации и повышения эффективности труда руководителя современной организации. Данные предпосылки позволили соискателю более детальной проработать теоретическую базу и концептуальную основу исследования содержания труда руководителя современной организации, а также дополнить методический инструментарий оценки эффективности труда руководителей транспортной компании и ее структурных подразделений, и другие прикладные направления, требующие дополнительного исследования в рамках ранее представленных научных подходов.

В диссертационной работе автором поставлена цель – «развитие теоретических и методических подходов к исследованию содержания и оценки труда руководителя современной организации для повышения его эффективности». По нашему мнению, с заявленной целью и поставленной в соответствии с ней задачами диссертант справился успешно.

В работе соискателем доказана необходимость формирования нового уровня субъекта управленческого труда, в рамках которого определены основные авторские характеристики труда руководителя и обосновано содержание понятия «труд руководителя»; выявлены факторы, влияющие на содержание труда руководителя; создана модель труда руководителя, лежащая в основе методических подходов к повышению его эффективности; разработана и апробирована методика рейтинговой оценки эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений в условиях корпоративного взаимодействия; аргументированы направления повышения эффективности труда руководителя транспортной компании с использованием мотивационного механизма.

Достоверность и обоснованность научных результатов диссертационного исследования подтверждается опорой на фундаментальные экономические труды и актуальный теоретический базис; применением методов научного познания; использованием аргументированного методического инструментария; полнотой исследования теоретических, методических и практических подходов; проверкой полученной информации; высокой оценкой полученных результатов исследования на научных конференциях.

Выводы и рекомендации диссертационного исследования подтверждены справками об апробации и внедрении результатов исследования. По результатам диссертации автором опубликовано 13 научных работ общим объемом 10,9 п. л., в том числе 11 статей в изданиях, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных изданий ВАК Минобрнауки России (вклад автора 7,26 п. л.).

Полученные результаты исследования могут быть использованы для оценки эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений, в частности Свердловской железной дорогой – филиалом ОАО «РЖД». Автором сформированы предложения, позволяющие повысить качество и эффективность принимаемых управленческих решений, синхронизировать выполнение производственных задач в регионе в условиях структурных изменений, а также мероприятия по совершенствованию системы мотивации труда на предприятиях различных отраслей экономики. Научно-методический материал может быть использован в процессе обучения студентов в ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» при преподавании следующих дисциплин: «Экономика труда», «Сбалансированное управление корпорацией и оценка эффективности деятельности» и др.

В целом положительно оценивая диссертационную работу Хоменко Я.В., следует высказать несколько дискуссионных моментов и замечаний:

1. В результате анализа теоретических и методических подходов оценки эффективности труда руководителей организации автор приходит к выводу, что в условиях создания вертикально-интегрированной структуры формируются новые механизмы их оценки, ориентированные на личностный подход к организации труда, а также ввиду изменения содержательности труда руководителя видоизменяются критерии оценки его эффективности, в результате чего ключевое значение приобретают такие характеристики, как инновационность, корпоративность, интеллектуальность, сбалансированность, синергизм, мотивационность. Требуется пояснения, в чем заключается суть механизма оценки эффективности труда руководителя, ориентированного на личностный подход?

2. Что автор понимает под такими характеристиками труда, как инновационность, корпоративность, синергизм и мотивационность?

В целом, стоит отметить, что поставленные и решенные автором в диссертационном исследовании задачи являются актуальными не только для Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» и ее структурных подразделений, но и для других территориальных филиалов ОАО «РЖД», работа содержит значительные научные и научно-практические результаты для развития отечественной экономической науки, в том числе экономики труда.

На основании изложенного считаю, что диссертация Хоменко Яны Владимировны на тему «Труд руководителя современной организации: содержание, оценка, повышение эффективности», соответствует требованиям

«Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а Хоменко Яна Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Директор Пермского филиала  
Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки  
Института экономики  
Уральского отделения  
Российской академии наук,  
Заслуженный деятель науки РФ,  
доктор экономических наук,  
профессор



Пыткин Александр Николаевич

«31» марта 2021 г.

Адрес: 614990, г. Пермь, ул. Ленина, 13 А

+7 (342)238-56-23

e-mail: [pfie@mail.ru](mailto:pfie@mail.ru)

Пермский филиал Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики Уральского отделения Российской академии наук