

## В диссертационный совет Д 224.008.01

Отзыв на автореферат диссертации **Беспаловой Натальи Александровны** на тему «Профессиональные компетенции персонала как фактор формирования интеллектуального капитала организации» представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационное исследование Беспаловой Н. А. посвящено изучению актуальных проблем развития. В новом постиндустриальном обществе, экономика которого фактически глобализирована по многим секторам, возникает объективная необходимость переосмысления приоритетов дальнейшего роста. Качественно новым направлением, обеспечивающим лидирующее положение ряда экономически развитых стран в мировом сообществе стало развитие теории человеческого капитала. Одно из базовых положений этой теории состоит в том, что в постиндустриальном обществе в качестве стратегического ресурса рассматривается уже не финансовый, а человеческий капитал. Именно человеческий капитал становится основой для формирования и развития профессиональных компетенций организации. Категория «интеллектуальный капитал» не является сугубо теоретическим термином теории менеджмента. За этим понятием стоит оценка реальной интеллектуальной собственности организации, которую можно рассматривать как совокупность знаний, которыми располагает персонал, и результатов использования этих знаний сотрудниками в процессе формирования профессиональных компетенций сотрудников. Как следует из основных положений автореферата для достижения поставленной цели автор применяет разнообразный арсенал методов и инструментов научного анализа, опирается на достаточно широкий круг источников, в том числе иностранных. Авторская ссылка на наличие в диссертации множества графиков и таблиц со статистическими данными, а также использование части их в

автореферате, делает результаты исследования более наглядными, способствует лучшей визуализации материала.

Представленный автореферат диссертации дает достаточно полное представление о целях и задачах исследования, авторских научных подходах и рекомендациях, сформулированных в работе. Обоснованность и достоверность выводов диссертационной работы подтверждается их практическим внедрением и публикациями по теме научного исследования, ряд которых опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК при Минобрнауки РФ.

Исходя из автореферата, можно сделать вывод, что диссертационная работа в достаточном объеме обладает научной новизной, а также имеет довольно четко выраженный прикладной характер.

Необходимо отметить, что содержание автореферата хорошо структурировано, а изложение материала отличается логикой, что свидетельствует о взвешенном научном подходе Беспаловой Н.А. к предмету исследования.

Несмотря на то, что в автореферате присутствует достаточно высокий уровень научного анализа, автору следовало бы, на наш взгляд, более подробно проанализировать возможности различных методик оценки эффективности программ обучения и рассмотреть их роль в управлении профессиональным развитием современной организации.

Также, на наш взгляд, нуждается в более подробном изучении опыт формирования профессиональных компетенций зарубежных стран.

Вместе с тем, указанные недостатки не снижают общего благоприятного впечатления от автореферата, оценку научной и практической значимости диссертационной работы.

**Вывод:** Диссертация **Беспаловой Натальи Александровны:** «Профессиональные компетенции персонала, как фактор формирования интеллектуального капитала организации», представленная на

соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда).

Рецензент

Секерин Владимир Дмитриевич  
доктор экономических наук (специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), профессор,  
заведующий кафедрой «Экономика и организация»,  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский политехнический университет»,  
E-mail: [v.d.sekerin@mospolytech.ru](mailto:v.d.sekerin@mospolytech.ru)

Подпись Секерина В.Д. подтверждает  
Главный Ученый Секретарь  
доктор технических наук, профессор  
адрес: 107023, г. Москва, ул. Б. Семеновская, д. 38  
телефон: 8(495) 223-05-23, [mospolytech@mospolytech.ru](mailto:mospolytech@mospolytech.ru)



И.И. Колтунов

26.06.2018г.