**ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

ЗБЫШКО Б.Г.,

профессор кафедры Государственного и муниципального управления Института социально-гуманитарного образования Московского педагогического государственного университета, д-р экон. наук, профессор

**Аннотация**

Автор статьи считает, что нельзя разделять процессы роста эффективности производства и решение социальных задач улучшения условий и охраны труда.

Особое внимание в современных условиях должно уделяться отношениям между работником и работодателем, которые регулируются трудовым кодексом РФ. Важным инструментом в регулировании социально-трудовых отношений является и Генеральное соглашение заключаемое общероссийским объединением работодателей, общероссийским объединением профсоюзов и правительством РФ, которое устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне.

**Ключевые слова:** субъекты социально-трудовых отношений, право на труд, регла­ментация трудовых отношений, интересы работника и работодателя, трехсторонняя комиссия

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ РИСКИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

СКУБРИЙ Е.В.,

профессор кафедры «Экономики, менеджмента и организации

государственных закупок» ФГВОУ ВО «Академия гражданской защиты» МЧС России,
д-р экон. наук, профессор

**Аннотация**

В статье рассмотрены понятия, сущность и виды стратегических и хозяйственных ри­сков, влияющие на экономическое развитие объектов экономики (субъектов хозяйство­вания: предприятий и организаций). Определив различные виды автор подробно раскрывает сущность стратегического риска, эффективного риска, технического риска, финансового риска, хозяйственного риска и информационного риска.

Классификация факторов, снижающих стратегические риски, которая приводится в статье позволит, по мнению автора точнее определить те экономические и социальные риски, с которыми РФ может столкнуться в ближайшее время.

**Ключевые слова**: понятие риска, хозяйствующий субъект, факторы рисков, стратегические, экономические и социальные риски, экономическое образование

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЭФФЕКТИВНОСТИ СНИЖЕНИЯ ШУМА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ**

КОЧЕТОВ О.С.,

профессор кафедры «Материаловедения» Физико-технологического института

Московского государственного технологического университета,

д-р техн. наук, профессор

ЕЛИН А.М.,

ученый секретарь ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России,

д-р экон. наук, доцент

**Аннотация**

В статье рассматривается авторская методика расчета эффективности снижения шума в производственных помещениях с использованием звукопоглощающих конструкций и штучных звукопоглотителей с учетом их конструктивных особенностей и реального спектра шума в производственном помещении.

Применение рассматриваемых авторами конструкций и штучных звукопоглотителей позволит на практике существенно снизить уровень шума в производственных помещениях.

**Ключевые слова:** эффективность снижения шума, производственное помещение, зву­копоглощающие конструкции, штучные звукопоглотители, спектр шума

**О ПРОБЛЕМАХ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**

НОВИКОВ Н.Н.,

генеральный директор Национальной ассоциации

центров охраны труда, заслуженный деятель науки

Российской Федерации, член Общественного Совета при Минтруде России,
д-р техн. наук, профессор

**Аннотация**

В статье автор поднимает важнейшие вопросы взаимодействия сторон соци­ального партнерства от решения ко­торых во много зависит развитие не только каждой конкретной организации, но и обще­ства в целом.

Особое внимание автор уделает ситуации в области охраны труда. Анализируя основные проблемы в этой сфере автор сформулировал комплекс мер, которые будут способствовать снижению профессиональных заболеваний работников, сохранению их здоровья, снижению травматизма на рабочих местах и т. д.

В статье предлагаются меры по экономическому стимулированию работодателей с тем, чтобы они были заинтересованы в этой работе.

Эффективная система охраны труда работников должна осуществляться, по мнению автора статьи, через правовую базу, страхование и систему социального партнерства.

**Ключевые слова:** генеральное соглашение, интересы сторон, нормативная правовая база, механизмы согласования, престиж труда, устойчивость коллективов

**НАУЧНЫЕ ОСНОВЫ СОЗДАНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРАКТИКА ИХ ПРИМЕНЕНИЯ**

*Продолжение. Начало в № 3(28)*

ФАЙНБУРГ Г.З.,

Пермский национальный исследовательский

политехнический университет, Пермь, д-р техн. наук, профессор

**Аннотация**

В статье рассмотрены процедуры функционирования систем управления охраной труда, как вида управленческой деятельности, неразрывно связанной с защитой работников от профессиональных рисков производственной деятельности хозяйствующих субъектов права.

Автор подчеркивает важность поэтапного выполнения работодателем всех процедур, необходимых для обеспечения эффективного функционирования системы охраны труда.

Особое внимание в статье уделяется оценке рисков и их значимости. Автор подробно рассматривает содержание ситуационных рисков, рисков воздействия, рисков повреждения здоровья и рисков утраты трудоспособности, предлагая оценивать степени риска и его составляющие в виде матрицы. Разработка и заполнение матрицы приводятся в заключительной части статьи.

**Ключевые слова:** системы управления охраной труда, процедуры функционирования, обучение персонала, идентификация опасностей, оценка риска

**ПОРЯДОК ОЦЕНКИ И ПЛАНИРОВАНИЕ СНИЖЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ**

МИНЬКО В.М.,

д-р техн. наук, профессор

ЕВДОКИМОВА Н.А.,

канд. техн. наук

ТИТАРЕНКО И.Ж.,

канд. техн. наук

БАСАРАБ А.,

аспирант

ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет»

**Аннотация**

В статье анализируются недостатки методики оценки рисков изложенная в ГОСТ 12.0.010-2019 г. Авторы вводят понятие интенсивности воздействия опасных и вредных производствен­ных факторов и дозы воздействия. Изложены обоснования и приведены формулы для расчета уровня профессионального риска на рабочем месте и в целом в организации. В статье приводится методика оптимального планирования снижения профессионального ри­ска, обеспечивающая минимальное значение остаточной дозы воздействия опасных и вредных факторов.

Предложенные в статье подходы и методики к определению уровня и оптимизации снижения профессиональных рисков, основаны на данных объективной оценки условий труда и поэтому являются практически значимыми и полезными для специалистов данной области.

**Ключевые слова:** профессиональный риск, доза воздействия, планирование снижения риска

**УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВОСПРОИЗВОДСТВОМ И РАЗВЕДЕНИЕМ РЫБЫ ВО ВНУТРЕННИХ ВОДОЕМАХ**

ТУРЧЕНКО В.Н.,

начальник отдела труда, канд. техн. наук

ГАМАЮНОВ С.Ю.,

старший научный сотрудник, канд. полит. наук

ПМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

**Аннотация**

Рыболовство является важнейшей сферой экономики и фактором занятости экономически активного населения страны. Авторы статьи рассматривая особенности и специфику функционирования подробно анализируют вредные и опасные производственные факторы при воспро­изводстве и разведении рыбы во внутренних водоемах. Дается подробная классификация профес­сиональных рисков в рыбоводстве. На основе анализа статистических данных по мате­риалам Минтруда, Росстата и проводится систематизация профессиональных рисков, характерных для работников рыбоводных организаций. Авторы статьи определяют перечень органи­зационных причин профессиональных заболеваний и травм работников аквакультуры.

**Ключевые слова:** рыбоводство (аквакультура), охрана труда, условия труда рыбово­дов, вредные и опасные производственные факторы, профессиональные риски, профес­сиональные заболевания

**АНАЛИЗ НОРМАТИВНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

ЖИЛИН О.И.,

профессор кафедры охраны труда и энергобезопасности Московского института энергобезопасности и энергосбережения,

канд. техн. наук, доцент

**Аннотация**

Основой эффективной деятельности по сохранению жизни и здоровья работников является, по мнению автора статьи, не разработка большого количества нормативных документов и правовых актов, а внедрение в организациях своевременных систем менеджмента в области безопасности производственной деятельности, основанной на методологии управления рисками повреждения здоровья.

В статье рассматриваются исторические аспекты нормативно-правового регулирования по созданию и внедрению систем управления в области охраны труда, проведен сравнительный анализ назначения и целей нормативных документов, содержащих требования к системам управления в области охраны труда. Автором проведен сравнительный анализ структуры нормативных документов, содержащих требования к системе управления в области охраны труда а также содержания типового положения о системе управления охраной труда.

**Ключевые слова:** охрана труда, система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, система управления охраной труда, типовое положение о системе управления охраной труда, политика в области охраны труда

**О ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

РЯБОВА В.Е.,

начальник отдела ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России,

канд. экон. наук

**Аннотация**

Подготовка специалистов по охране труда является важной составной частью всей работы в этой сфере. Именно специалисты по охране труда на предприятиях и в организациях призваны обеспечить принятие всех необходимых профилактических мер по охране труда, способствующих обеспечению безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

В статье подробно рассматриваются основные проблемы и состояние подготовки персонала организаций по вопросам охраны труда и связанные с этим процессом отдельные организационные во­просы, которые оказывают существенное влияние на качество подготовки как уже рабо­тающих в организациях специалистов, так и на тех, которые получают соответствующую подготовку в учебных заведениях РФ.

Одной из важнейших проблем, которая должна решаться в настоящее время является по мнению автора статьи, качество подготовки специалистов в области охраны труда с учетом всех требований, которые предъявляются к ним с точки зрения профессионально-квалификационных стандартов.

**Ключевые слова:** порядок обучения, проверка знаний, причины нарушения, санкции за нарушения, профессиональный стандарт, актуализация образовательных программ, качество подготовки

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ОТБОР В СИСТЕМЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

БОНДАРЕВ И.П.,

частное учреждение Федерации Независимых Профсоюзов России «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Екатеринбурге» (ЧУ ФНПР «НИИОТ»), канд. биол. Наук

**Аннотация**

Профотбор является важнейшей составной частью всей кадровой работы предприятий и организаций. Автор статьи отмечает, что профотбор, проводимый в профессиях, связанных с повышенной опасностью и ответственностью, доказал свою важность, полезность и эффективность. В то же время сегодня большинство российских предприятий и организаций при приеме на работу используют в основном данные трудовой биографии, собеседование и справки с предыдущего места работы, что по мнению автора является недостаточным.

Автор подчеркивает, что несмотря на различные подходы относительно природы производственного травматизма человеческий фактор в течении многих лет рассматривается как ключевой, т.к. на его долю приходится около 70% всех травм и несчастных случаев.

В работе обобщаются результаты исследований автора по психофизиологическому отбору на профессии с повышенной ответственностью и опасностью. Показано, что профотбору под­лежат не только исполнители, но и те, кто непосредственно руководит такими работами.

**Ключевые слова:** индивидуальные психофизиологические качества, социометриче­ские характеристики, референтность, динамика работоспособности, достоверность про­гноза

**СТАНОВЛЕНИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ОХРАНА ТРУДА: ПРИОРИТЕТ ЗДОРОВЬЯ ПЕРЕД БЕЗОПАСНОСТЬЮ**

ДЕНИСОВ Э.И.,

главный научный сотрудник,

д-р биол. наук, профессор

ПРОКОПЕНКО Л.В.,

заместитель директора по научной работе,

д-р мед. наук, профессор

ФГБНУ НИИ медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова, Москва

**Аннотация**

Становление цифровой экономики в настоящее время является одной из важнейших задач, успешное решение которой будет способствовать экономическому росту.

Главной темой исследования авторов статьи является вопрос о влиянии развития цифровой экономики на сферу охраны труда. Анализ отечественного законодательства и современная, международная терминология и зарубежный опыт концепции ВОЗ, МОТ и стандарты ИСО в этой области позволили сформулировать предложения по их реализации В статье приведены тенденции по статистике травм и профзаболеваний. Отмечается, что возрастание роли охраны здоровья работников при новых технологиях и появление про­блем стресса и депрессии необходимо рассматривать как важнейшую и приоритетную проблему. Авторы предлагают создание служб по охране здоровья на работе и их кадровое обеспечение. Главный вывод авторов статьи: необходима смена парадигмы

от охраны труда – к охране здоровья и безопасности.

**Ключевые слова:** цифровая экономика, охрана труда, риски для здоровья, статистика, экономика, стресс, депрессия, профилактика