

## СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве между Федеральным государственным бюджетным учреждением «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и управлением труда и занятости Липецкой области

г. Москва

«15» мая 2020 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в лице генерального директора Дмитрия Николаевича Платыгина, действующего на основании Устава, в дальнейшем именуемое «Институт», с одной стороны, и управление труда и занятости Липецкой области, в лице начальника управления Яськова Артура Яковлевича, действующего на основании Распоряжения администрации Липецкой области от 15 января 2010 года №4-р «Об утверждении Положения об управлении труда и занятости Липецкой области», в дальнейшем именуемое «Управление», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего соглашения является совместная деятельность Сторон по развитию в Липецкой области системы профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

### 2. ПРИНЦИПЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

2.1. В процессе реализации настоящего Соглашения Стороны осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, материалами и рекомендациями Института.

2.2. Стороны строят свои отношения на основе равноправия и взаимовыгодного партнёрства, оказания консультативной и информационной помощи и поддержки в ходе реализации совместных мероприятий и проектов.

2.3. Стороны осуществляют взаимную передачу накопленного опыта работы в указанной сфере сотрудничества, совместное обобщение положительных результатов совместной деятельности.

2.4. Стороны заблаговременно информируют друг друга о решениях, принятие которых затрагивает интересы Сторон, а также воздерживаются от действий, которые могут нанести экономический или иной ущерб одной из Сторон.

2.5. Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с настоящим Соглашением, действуя в пределах своих компетенций.

2.6. Настоящее Соглашение не препятствует определению и развитию иных направлений сотрудничества Сторон при соблюдении условий настоящего Соглашения.

### **3. НАПРАВЛЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА**

3.1. Стороны осуществляют свое сотрудничество по следующим направлениям:

3.1.1. Поддержка региональной инфраструктуры развития системы профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

3.1.2. Проведение научно-исследовательской, организационно-методической, консультационной работы и совместных мероприятий по вопросам развития профессиональных квалификаций в части: мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

3.1.3. Организация подготовки региональных экспертов по развитию системы профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

3.1.4. Развитие общедоступных информационных ресурсов по развитию системы профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

### **4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

4.1. В целях реализации настоящего Соглашения Институт:

4.1.1. Осуществляет научную, методическую и информационную поддержку развития профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.1.2. Производит обмен опытом и распространение лучших практик развития профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.1.3. Оказывает содействие в привлечении заинтересованных организаций федерального уровня к реализации мероприятий, направленных на развитие в Красноярском крае профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.1.4. Организует деятельность по разработке механизмов, методик, планов, проектов, рекомендаций по развитию профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.2. В целях реализации настоящего Соглашения Управление:

4.2.1. Создаёт организационные, управленческие и кадровые условия для развития профессиональных квалификаций в части организации проведения мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.2.2. Содействует в установлении и расширении деловых контактов между ВНИИ труда и субъектами, участвующими в развитии профессиональных квалификаций, органами исполнительной власти, объединениями и организациями работодателей, профсоюзными и образовательными организациями, функционирующими в регионе.

4.2.3. Содействует в проведении мероприятий, в формировании и поддержке общедоступных информационных ресурсов в области развития профессиональных квалификаций в части организации проведения мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.2.4. Определяет уполномоченный субъект в области развития профессиональных квалификаций для организации проведения мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности — ОКУ «Липецкий городской центр занятости населения» (далее - Центр).

4.2.5. Контролирует деятельность Центра по формированию регионального экспертного потенциала, осуществлению научно-исследовательских, организационно-методических, консультационных работ и организации совместных мероприятий Сторон по вопросам применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

## **5. ФИНАНСОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ СТОРОН**

5.1. Соглашение не влечёт за собой возникновения взаимных финансовых обязательств Сторон. Финансовые взаимоотношения Сторон могут возникать только на основании заключенных ими отдельных договоров.

## **6. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

6.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания.

## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон путём письменного уведомления другой Стороны не позднее, чем за три месяца до даты его предполагаемого расторжения.

7.2. Сторона, намеревающаяся выйти из настоящего Соглашения, должна выполнить все свои обязательства, вытекающие из настоящего Соглашения и возникшие до момента уведомления о прекращении действия настоящего Соглашения.

7.3. Ни одна из Сторон не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия другой Стороны.

7.4. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами при исполнении настоящего Соглашения будут разрешаться Сторонами путём переговоров, а при невозможности достижения соглашения споры передаются в суд в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.5. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится по взаимному письменному согласию Сторон. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются протоколом и становятся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

7.6. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

**Генеральный директор  
Федерального государственного  
бюджетного учреждения  
«Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации**

  
Д.Н. Платыгин



**Начальник управления труда и  
занятости Липецкой области**

  
А.Я. Яськов





Согласование в сотрудничестве  
Управлением Труда и занятости Ульяновской области.

СОГЛАСОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ УЧЕТА

|                        | ПОДПИСЬ          | ДАТА     | ФИО           |
|------------------------|------------------|----------|---------------|
| Ответственное лицо     | <i>И. Велес</i>  | 17.06.20 | Велесов И. В. |
| Специалист по закупкам |                  |          |               |
| Специалист по ДР       | <i>Иванов</i>    | 17.06.20 | Иваново       |
| Планово-финансовая гр. |                  |          |               |
| Бухгалтерия            | <i>Григорьев</i> | 25.06.20 |               |
| КФО/КПС/КОСГУ          |                  |          |               |
| Номенк-ра/напр. дея-ти |                  |          |               |
| Счет затрат/вид затрат |                  |          |               |

Искр. Светлана Н. М.